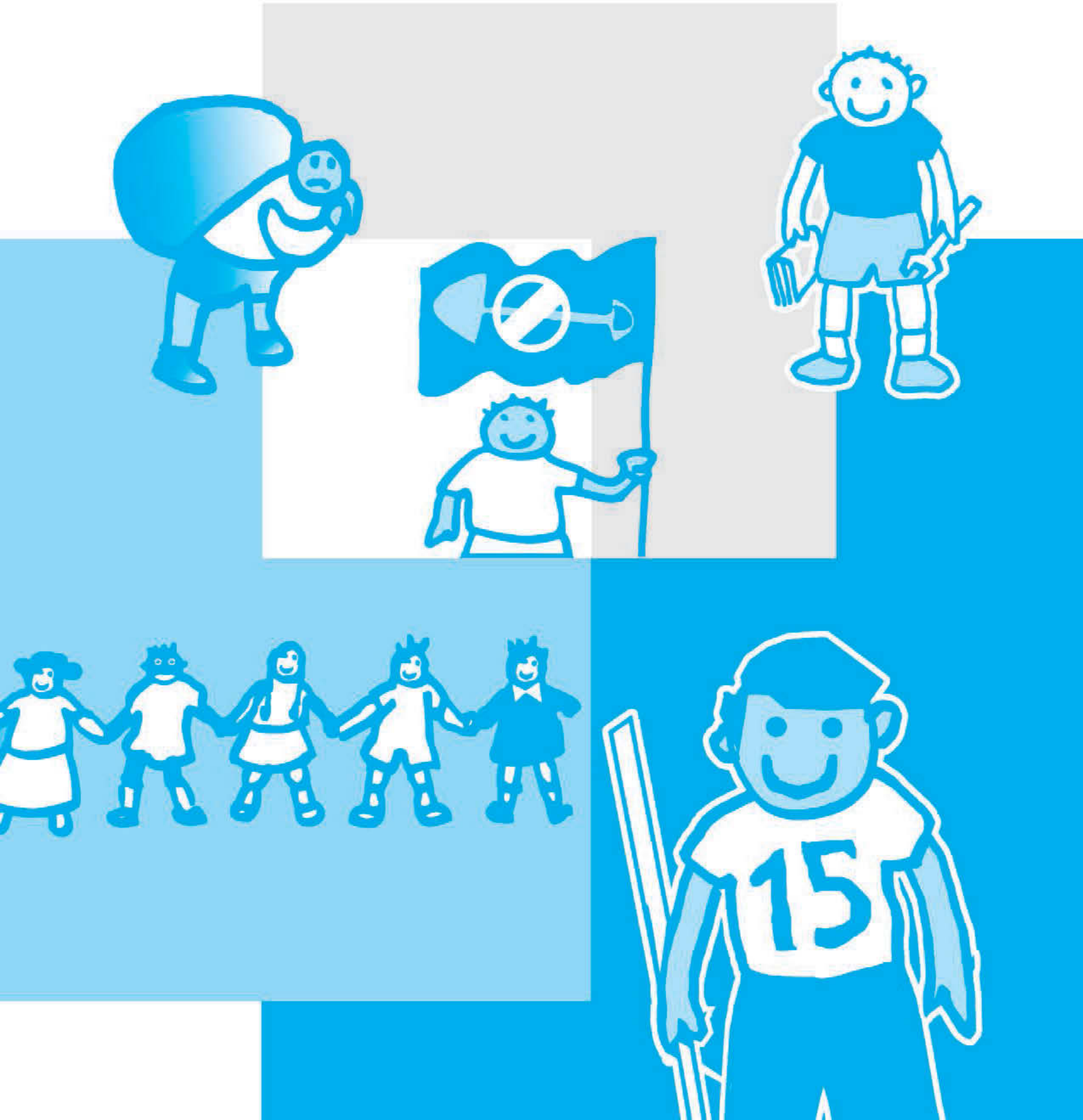
ကလေးအလုပ်သမားအစီရင်ခံခြင်းအတွက်
လက်တွေ့လမ်းညွှန်

International
Labour
Office
Geneva

International
Training
Centre
Turin



ကလေးအလုပ်သမားအစီရင်ခံခြင်းအတွက်

လက်တွေ့လမ်းညွှန်

Copyright © International Labour Organization 2013
First published 2013

Publications of the International Labour Office enjoy copyright under Protocol 2 of the Universal Copyright Convention. Nevertheless, short excerpts from them may be reproduced without authorization, on condition that the source is indicated. For rights of reproduction or translation, application should be made to ILO Publications (Rights and Permissions), International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland, or by email: pubdroit@ilo.org. The International Labour Office welcomes such applications.

Libraries, institutions and other users registered with reproduction rights organizations may make copies in accordance with the licences issued to them for this purpose. Visit www.ifrro.org to find the reproduction rights organization in your country.

978-92-2-828140-8 (print)
978-92-2-828141-5 (web pdf)

Also available in English: ISBN 92-9049-406-9, Geneva, 2006, in French: ISBN 92-9049-411-5, Geneva, 2006, in Spanish: ISBN 92-9049-410-7, Geneva, 2006, in Arabic: ISBN 92-9049-414-0.

ILO Cataloguing in Publication Data

The designations employed in ILO publications, which are in conformity with United Nations practice, and the presentation of material therein do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of the International Labour Office concerning the legal status of any country, area or territory or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers.

The responsibility for opinions expressed in signed articles, studies and other contributions rests solely with their authors, and publication does not constitute an endorsement by the International Labour Office of the opinions expressed in them.

Reference to names of firms and commercial products and processes does not imply their endorsement by the International Labour Office, and any failure to mention a particular firm, commercial product or process is not a sign of disapproval.

ILO publications and electronic products can be obtained through major booksellers or ILO local offices in many countries, or direct from ILO Publications, International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland. Catalogues or lists of new publications are available free of charge from the above address, or by email: pubvente@ilo.org

Visit our web site: www.ilo.org/publns

Printed in Myanmar

rmwdm

ကလေးအလုပ်သမားအစီရင်ခံခြင်း အမှတ်စဉ် ၁
အငယ်ဆုံးအသက်ပြဋ္ဌာန်းချက် ၁၉၇၃ (စဉ် ၁၃၈) ၁

နိဒါန်း.. ၃
ပဏာမ မှတ်ချက်များ ၄

အပိုဒ် ၁	ကလေးလုပ်သားထိရောက်စွာပပျောက်နိုင်စေရန်နှင့် အငယ်ဆုံးအသက်ကို အဆင့်ဆင့် တိုးမြှင့်နိုင်ရန် မူဝါဒ	၅
အပိုဒ် ၂	အလုပ်ခန့်ရန်အတွက် အငယ်ဆုံးအသက်ကို သတ်မှတ်ထားခြင်း..............	၇
အပိုဒ် ၃	အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အတွက် အငယ်ဆုံးအသက်	၁၀
အပိုဒ် ၄	အကန့်အသတ်သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်လုပ်မှု အမျိုးအစားများကို ခြွင်းချက်ထားရှိမှု	၁၃
အပိုဒ် ၅	အချို့စီးပွားရေးကဏ္ဍများကို ခြွင်းချက်ထားရှိခြင်း	၁၅
အပိုဒ် ၆	ပညာရေးနှင့် သင်တန်းပို့ချခြင်း၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသအဖြစ် အလုပ်လုပ်ခြင်းကို ခြွင်းချက်ထားရှိခြင်း	၁၈
အပိုဒ် ၇	ပေါ့ပါးသောအလုပ်များကို ခြွင်းချက်ထားရှိခြင်း	၂၀
အပိုဒ် ၈	အနုပညာတင်ဆက်မှုအတွက် ခြွင်းချက်ထားရှိခြင်း	၂၂
အပိုဒ် ၉	ထိရောက်သောပြဋ္ဌာန်းမှုအတွက် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ	၂၄

အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အရုံမေးခွန်းများ ၂၇
အရုံအချက်အလက်များ ၃၀

ကလေးအလုပ်သမားအတွက်အစီရင်ခံခြင်း အမှတ်စဉ် ၂
အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၉၉ (စဉ် ၁၈၂) ၃၁

ပဏာမမှတ်ချက်များ ၃၃

အပိုဒ် ၁	အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန်အတွက် လက်ငင်း လုပ်ဆောင်နိုင်၍ ထိရောက်သော စီမံဆောင်ရွက်မှုများ	၃၄
အပိုဒ် ၂	ကလေးသူငယ်ကို အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုခြင်း	၃၇
အပိုဒ် ၃	အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုခြင်း	၃၈
အပိုဒ် ၄	အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများကို သတ်မှတ်ခြင်း	၄၂
အပိုဒ် ၅	စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေးယန္တရားများကို သတ်မှတ်ခြင်း	၄၅
အပိုဒ် ၆	စီမံဆောင်ရွက်ရေးအစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း	၄၇
အပိုဒ် ၇	အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် ပြဋ္ဌာန်းခြင်းတို့အတွက် စီမံချက်များ	၄၉
အပိုဒ် ၈	နိုင်ငံတကာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု	၅၄

အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အရုံမေးခွန်းများ ၅၆
အရုံအချက်အလက်များ ၅၉

ကလေးအလုပ်သမားအစီရင်ခံခြင်း အမှတ်စဉ် ၁

ti,fqk;toufjy|mef;csuf

1973 (p0f138)

နိဒါန်း

ILO ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ၏အပိုဒ် ၂၂ သည် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းအား ၄င်းတို့ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ ပုံမှန်အစီရင်ခံရန် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ပထမဦးဆုံးအစီရင်ခံချက်ကို မည်သည့်နိုင်ငံမဆိုတွင် ရှိသောအဖွဲ့အတွင်းသို့ ဝင်ရောက်သည့်နှစ်အတွင်း အစီရင်ခံစာ တင်ပြရပါမည်။ နောက်ဆက်တွဲအစီရင်ခံချက်များကို နောက်ဖော်ပြပါ အခြေခံနည်းလမ်းနှစ်ခုထဲမှ တစ်ခုအတိုင်း ပုံမှန်တောင်းခံမည် ဖြစ်ပါသည်။ အခြေခံသဘောတူညီချက်နှင့် ဦးစားပေးသဘောတူညီချက် ၁၂ ချက် (၄င်းတို့ထဲတွင် အငယ်ဆုံး အသက်ပြဋ္ဌာန်းချက် (စဉ်) ၁၃၈ နှင့် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ ပြဋ္ဌာန်းချက် (စဉ်) ၁၈၂) အရ နှစ်နှစ်တစ်ခါ အစီရင်ခံချက်နှင့် အခြားသော ILOပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ ၅နှစ်တစ်ခါ အစီရင်ခံချက်တို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ အစီရင်ခံချက်များကို လိုအပ်သလို ပိုမိုတောင်းခံနိုင်ပါသည်။

ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတွက် အသေးစိတ် အစီရင်ခံချက်တိုင်းသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အခြေအမြစ် သတ်မှတ်ချက်များပါဝင်ပြီး တရားဥပဒေအရနှင့် လက်တွေ့တွင် မည်သို့ကျင့်သုံးသည်တို့အပေါ် မေးခွန်းများပါဝင်သော ILOအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ အသိအမှတ်ပြုထားသည့် အစီရင်ခံချက် နည်းပုံစံကို အခြေပြုကာ တင်သွင်းရပါမည်။ အသေးစိတ်အစီရင်ခံချက်၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုကို ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုပြီးနောက် ပထမဆုံးအစီရင်ခံချက် သို့မဟုတ် ILOမှ အထူးတလည်တောင်းဆိုရာတွင် တင်သွင်းရပါမည်။ ဤအစီရင်ခံချက်သည် သင့်နိုင်ငံ၏ဒုတိယ သို့မဟုတ် နောက်ဆက်တွဲအစီရင်ခံချက်များ ဖြစ်ပါက ဤလမ်းညွှန်ချက်များသည် ယခင်က အစီရင်ခံစာများတွင် လိုအပ်သောအချက်အလက်များအားလုံး ပါရှိမရှိစစ်ဆေးရာတွင် အထောက်အကူပြုပါသည်။

ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ၏အပိုဒ် ၂၃ (၂)အောက်တွင် ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားသည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ကျင့်သုံးခြင်းများနှင့် ပတ်သက်သည့် အစီရင်ခံချက်မိတ္တူများကို အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့အစည်းများထံသို့ ဆက်သွယ်ပေးပို့ရပါမည်။ အစီရင်ခံချက် အပြီးအစီး မတင်သွင်းခင် အလုပ်သမားများနှင့် အလုပ်ရှင်များသည်အစီရင်ခံချက်နှင့် ပတ်သက်သည့်သုံးသပ်ချက်များကို တင်သွင်းစဉ်းစားရန်အတွက် အစိုးရထံသို့ သို့မဟုတ် ILO ဆီသို့ တိုက်ရိုက်ပေးပို့နိုင်ပါသည်။ ILO သုံးပွင့်ဆိုင်ဆွေးနွေးခြင်း (နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားသမဂ္ဂ) ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၇၆ (စဉ် ၁၄၄) ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားသောနိုင်ငံတွင် အစီရင်ခံချက်များကို ပြင်ဆင်သည့်အချိန်တွင် အစိုးရများသည် အလုပ်သမားများနှင့် အလုပ်ရှင်များ၏ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရပါမည်။

အငယ်ဆုံးအသက်ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၇၃ (စဉ် ၁၃၈) နှင့် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၉၉ (စဉ်၁၈၂)တို့အတွက် ပထမဆုံးနှင့် နောက်ဆက်တွဲ ပုံမှန်အစီရင်ခံချက်များကို အစိုးရအရာရှိများ ပြင်ဆင်ရာတွင် အထောက်အကူပြုစေရန် ဤလမ်းညွှန်ချက်များကို ပြင်ဆင်ထားပါသည်။ ဤလမ်းညွှန်ချက်များသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အဓိပ္ပာယ်ကောက်နုတ်ရန် သို့မဟုတ် ကျင့်သုံးရန်စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို အကြံပြုရန်အတွက် ဖော်ပြထားပေးခြင်း မဟုတ်ပါ။ ၄င်းတို့သည် လက်ရှိ အစီရင်ခံချက် နည်းပုံစံအပေါ်တွင် အမှီပြုထားပြီး အစိုးရအရာရှိများ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို နိုင်ငံအဆင့်တွင် စီမံကျင့်သုံးခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ညီမျှပြည့်စုံသော သုံးသပ်ချက်ကို ပြင်ဆင်ရာတွင် လိုအပ်သောအချက်အလက်များ ထည့်သွင်းနိုင်ရန် အရံအထောက်အကူအဖြစ် ကူညီနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ အပိုဒ်တစ်ခုချင်းစီတွင် သတ်မှတ်ချက်တစ်ခုစီ၏ စာသားအပြည့်အစုံပါဝင်ပြီး အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ သက်ဆိုင်သောမေးခွန်းများကို ဖော်ပြထားပါသည်။ ပို၍ကောင်းမွန်စွာနားလည်နိုင်ရန် အပိုဒ်တစ်ခုစီ၏ ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်များကို ဖော်ပြပေးထားပါသည်။ ပိုမိုပြီးပြည့်စုံသော အစီရင်ခံချက်အတွက် အပိုဒ်တစ်ခုစီအောက်တွင် မေးခွန်းနှင့်အကြံပြုချက်များစာရင်းကို ထည့်သွင်းထားပါသည်။

yPmr rSwfcsufrsm;

ကောင်းမွန်သောအစီရင်ခံချက်အတွက် အဓိကကျသောလိုအပ်ချက်မှာ တရားဥပဒေနှင့်လက်တွေ့ရှိ အခြေအနေကို ထိုးထွင်းမြင်စေနိုင်သည့် အချက်အလက်များအားလုံးကို ထည့်သွင်းရန် ဖြစ်ပါသည်။ အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံအရ အောက်ဖော်ပြပါအချက်များကို ယေဘုယျအားဖြင့် ထည့်သွင်းရပါမည်။

- ပြဋ္ဌာန်းချက်အပေါ်သက်ရောက်သော ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များစာရင်းနှင့် ILO သို့ ၄င်းဥပဒေများ ယခင်က ပေးပို့ထားခြင်းမရှိပါက ယင်းဥပဒေ၏ ပုံတူအကြောင်းအရာများ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၁)
- ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုဒ်တစ်ခုစီအတွက် အတိအကျသတ်မှတ်ချက်များ၏ အသေးစိတ် လမ်းညွှန်ချက် သို့မဟုတ် အပိုဒ်၏လိုအပ်ချက်တစ်ခုစီအတွက် လုပ်ဆောင်သည့် အခြားသော စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၂)
- စီမံအကောင်အထည်ဖော်ရန် တာဝန်ယူထားသော အရာရှိများ အထူးသဖြင့် အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေး တာဝန်ရှိသူနှင့် ပတ်သက်သော အချက်အလက်များနှင့် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို စီမံကွပ်ကဲခြင်းနှင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့်နည်းလမ်းများ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၃)
- တရားဥပဒေရုံး သို့မဟုတ် အခြားခုံရုံးများမှ သက်ဆိုင်သောစီရင်ဆုံးဖြတ်ချက်များ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏အပိုင်း ၄)
- လက်တွေ့အခြေအနေကို ညွှန်ပြနိုင်သည့်စာရင်း ဇယားအချက်အလက်များ၊ ကောက်နုတ်ချက်များ သို့မဟုတ် စစ်ဆေးမှုမှတ်တမ်းများ၊ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအရေအတွက်နှင့် အမျိုးအစား စသည့် အချက်အလက်များ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၅)
- အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများသို့ အစီရင်ခံချက် မိတ္တူများ ပေးပို့ထားကြောင်း အထောက်အထားများနှင့် ၄င်းအဖွဲ့အစည်းများမှ ပြဋ္ဌာန်းချက် (စဉ်) ၁၃၈ ကိုကျင့်သုံးသည်နှင့်ပတ်သက်သည့် မည်သည့်ထင်မြင်ချက် သဘောထားများမဆို (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၆)

အပိုင်း ၁၊ ၃ နှင့် ၆ တို့ကို လမ်းညွှန်ချက်များ၏အဆုံးပိုင်းတွင် ဆက်လက်ဆွေးနွေးပါမည်။

အငယ်ဆုံးအသက်ပြဋ္ဌာန်းချက်တွင် ထိရောက်သောအပိုဒ် ၉ ချက် ပါဝင်ပြီး အစီရင်ခံချက်တွင် ၄င်းအပိုဒ်များအတွက် တရားဥပဒေအရနှင့် လက်တွေ့အရ စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို တင်ပြရပါမည်။ ထိရောက်သောအပိုဒ်များ၏ အကြောင်းအရာများမှာ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

၁။	မူဝါဒ
၂။	အငယ်ဆုံးအသက်
၃။	ကလေးအလုပ်သမားများအတွက် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်
၄-၆ နှင့် ၈။	ခြွင်းချက်များနှင့် ချန်လှပ်ထားခြင်းများ
၇။	ပေါ့ပါးသောအလုပ်
၉။	ပြဋ္ဌာန်းခြင်း

uav;vkyfom;
xdckdufpGmaysmufEdkifap&efESifh t i,fqHk;oufuk
tqifqifhwdk;jrifhEdkif&efrl0g'

tydkif 1

ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကိုကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်ခုစီသည် ကလေးလုပ်သား ထိရောက်စွာ ပပျောက်နိုင်စေရန်နှင့် အငယ်ဆုံးအသက်ကို အဆင့်ဆင့် တိုးမြှင့်နိုင်ရေး သို့မဟုတ် ငယ်ရွယ်သူများ၏ ကိုယ်ကာယနှင့် စိတ်ကာယ အပြည့်ဝဆုံး ဖွံ့ဖြိုးသည့်အဆင့်နှင့် ကိုက်ညီသည့် အလုပ်မှုထမ်းခြင်းအဆင့်သို့ ရောက်ရှိစေရေးအတွက် စီမံထားသော နိုင်ငံတော်မူဝါဒ စီမံဆောင်ရွက်ရန် လက်ခံတာဝန်ယူပါသည်။

tydkif(1) \ pmom; taumiftxnf&m

ကလေးလုပ်သား ထိရောက်စွာပပျောက်နိုင်စေရန်၊ အလုပ်ခန့်ရန်နှင့် အလုပ်ဝင်ရန် လျှောက်တင်ခွင့် အငယ်ဆုံးအသက်ကို အဆင့်ဆင့်တိုးမြှင့်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်သောမူဝါဒနှင့် နည်းလမ်းများကို ဖော်ပြပါ။

tpDrHcsufenf ykHpH;cefrm;

?

အစိုးရသည် ကလေးလုပ်သားကို ထိရောက်စွာပပျောက်နိုင်စေရန်၊ အလုပ်ခန့်ရန်နှင့် အလုပ်ဝင်ရန် လျှောက်တင်ခွင့် အငယ်ဆုံးအသက်ကို အဆင့်ဆင့်တိုးမြှင့်နိုင်ရန်အတွက် နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာမူဝါဒကို တာဝန်ယူလက်ခံဆောင်ရွက်ပါသည်။ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ ငယ်ရွယ်သူများကို ၎င်းတို့၏ အပြည့်ဝဆုံးသော ကိုယ်ကာယနှင့် စိတ်ကာယဖွံ့ဖြိုးစေရန်အတွက် ဖြစ်ပါသည်။

jcHKiHkoyfcsuf

ဤအပိုဒ်တွင်ပါဝင်သော မူဝါဒကို ယေဘုယျနှင့် အသေးစိတ်စီမံကိန်းများအဖြစ် ပိုင်းခြားနိုင်ပါသည်။ အကြံပြုချက် (စဉ်) ၁၄၆ ၏ အပိုင်း ၁ သည် နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာမူဝါဒ အောင်မြင်နိုင်ရန်အတွက် မူဝါဒစီမံကိန်းတစ်ချို့ကို အကြံပြုထားပါသည်။ ယေဘုယျစီမံကိန်းများမှာ ဆင်းရဲမှုလျှော့ကျစေရေးမှ ကျောင်းမှန်မှန်တက်စေရေးတို့အထိ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာမူဝါဒအောက်ရှိ အသေးစိတ်စီမံကိန်းများမှာ ကလေးအလုပ်သမားဆန့်ကျင်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာမူဝါဒရေးဆွဲမှု သို့မဟုတ် အလုပ်ခန့်ရန်နှင့် အလုပ်ဝင်ရန် လျှောက်တင်ခွင့် အငယ်ဆုံးအသက်အတွက် တရားဥပဒေအသစ်ရေးဆွဲမှုတို့ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။

ရည်မှန်းချက်များစွာသည် ရေရှည်ပန်းတိုင်များဖြစ်ကြပြီး နိုင်ငံ၏ လူမှုနှင့်စီးပွားရေးအခြေအနေ ပြောင်းလဲမှုပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ ဤအချက်သည် ပြဋ္ဌာန်းချက်မှာ မပြောင်းလဲနိုင်သောပြဋ္ဌာန်းချက်မျိုး မဟုတ်ဘဲ နိုင်ငံမှ ခံယူအသုံးပြုသည့် မူဝါဒများနှင့်အတူ အဆင့်ဆင့်တိုးတက်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

အလုပ်ခန့်ရန်နှင့် အလုပ်ဝင်ရန် လျှောက်တင်ခွင့်အငယ်ဆုံးအသက်ကို အဆင့်ဆင့်တိုးမြှင့်နိုင်ရေး စီမံကိန်းအတွက် အကြီးဆုံးအသက်ကို မသတ်မှတ်ထားပါ။ ဤအပိုဒ်၏အညွှန်းမှာ ငယ်ရွယ်သူများ၏ ကိုယ်ကာယနှင့် စိတ်ကာယ အပြည့်ဝဆုံး ဖွံ့ဖြိုးသည့်အဆင့်နှင့် ကိုက်ညီသည့် အလုပ်ထမ်းဆောင်ခြင်းအဆင့် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်ရည်မှန်းချက်မှာ အငယ်ဆုံးအသက်ကို ၁၆နှစ်အထိ တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ (အကြံပြုချက် ပိုဒ်စဉ် ၇ (၁))

ar;cefESt ujyH
csufsm;pm&if

အခြားသောအပိုဒ်များအောက်မှ အကြောင်းအရာများကို ပြင်ဆင်ပြီးနောက်မှ အပိုဒ် ၁ ကို ပြင်ဆင်လျှင် ပို၍ လွယ်ကူနိုင်ပါသည်။

နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာမူဝါဒ

❑ ကလေးလုပ်သား ပပျောက်နိုင်စေရေးနှင့် အလုပ်ခန့်ရန် အငယ်ဆုံးအသက်ကို အဆင့်ဆင့် တိုးမြှင့်နိုင်ရေးကို ပံ့ပိုးပေးသည့် မည်သည့်ယေဘုယျစီမံကိန်းများကို လုပ်ဆောင်နေပါသနည်း။ ဥပမာအားဖြင့် အောက်ဖော်ပြပါတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့်စီမံကိန်းများကို ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။

- ◆ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု
- ◆ အသက်ပြည့်သူများအားအလုပ်ခန့်ထားခြင်းကို တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း
- ◆ ဆင်းရဲမှုလျော့ကျစေရေး
- ◆ လူမှုဖူလုံရေး တိုးချဲ့ထားခြင်း
- ◆ မသင်မနေရအခမဲ့ပညာရေးဆောင်ရွက်ပေးခြင်း
- ◆ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ ကလေးသူငယ်များ အပါအဝင် ကလေးသူငယ်များအား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း

ကလေးလုပ်သား ပပျောက်အောင် ထိရောက်စွာနှိမ်နင်းခြင်း

❑ ကလေးလုပ်သား ပပျောက်အောင် ထိရောက်စွာနှိမ်နင်းခြင်းအတွက် မည်သည့်စီမံကိန်းများကို ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသနည်း။ သက်ဆိုင်သော အထောက်အကူပြု စာရွက်စာတမ်းများကို ဖော်ပြပါ။ ဤစီမံကိန်းဥပမာများမှာ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။

- ◆ ကလေးအလုပ်သမားများအတွက် အမျိုးသားရေးဆိုင်ရာစီမံကိန်းကို ရေးဆွဲခြင်း
- ◆ ယေဘုယျအငယ်ဆုံးအသက်အတွက် ဥပဒေအသစ်ကို ရေးဆွဲခြင်း
- ◆ အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးတာဝန်ရှိသူများကို သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် ပံ့ပိုးပေးခြင်း

အငယ်ဆုံးအသက်ကိုအဆင့်ဆင့်တိုးမြှင့်စေရေးအတွက် မူဝါဒနှင့်နည်းလမ်းများ

❑ အငယ်ဆုံးအသက်ကို မြှင့်တင်စေရန်အတွက် ဆောင်ရွက်နေသော သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန် ရည်ရွယ်ထားသော စီမံကိန်းများ ရှိပါသလား။

tvkyfcGifhtwGuf tedrhfqHk;toufowfrSwfxm;jcif;

tydkif
2

tydkif(2) \
pmom;taumifrsm;

၁။ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြု ချက်နှင့်ပူးတွဲ၍ တရားဝင်ကြေညာချက်၌ ၄င်း၏ပိုင်နက်နယ်မြေနှင့် ပိုင်နက်နယ်မြေပေါ်တွင် မှတ်ပုံတင်စာရင်းသွင်းထားသော ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေးများတွင် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုဒ် ၄ မှ ၈ အရ ဤသတ်မှတ်ထားသော အသက်အောက်ငယ်ရွယ်သူများကို မည်သည့်အလုပ်တွင်မဆို အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်စေခြင်းမရှိစေကြောင်း အတိအကျ ဖော်ပြရပါမည်။

၂။ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံအသီးသီးသည် ယခင်က သတ် မှတ်ထားသော အသက်ထက် ပိုမိုမြင့်မားသော အငယ်ဆုံးအသက်ကို သတ်မှတ်ထားကြောင်း ထပ်မံ တရားဝင်ကြေညာချက်များမှတဆင့် နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားသမ္မဂ္ဂ၏ ညွှန်ကြားရေးမှူး ချုပ်ထံသို့ အသိပေးနိုင်ပါသည်။

၃။ ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ တွင် ဖော်ပြထားသော အငယ်ဆုံး အသက်သတ်မှတ်ချက်သည် မသင်မနေရ ပညာရေးပြီးဆုံးသည့် အသက်အရွယ်ထက် မငယ်ရ၊ မည်သည့် အခြေအနေတွင်မဆို အသက် ၁၅ နှစ်အောက် မငယ်ရ။

၄။ ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၃ ၌ ကန့်သတ်ချက်ရှိသော်ငြားလည်း စီးပွားရေးနှင့် ပညာရေး လုံလောက်စွာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု မရှိသေးသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံသည် သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများ တည်ရှိပါက ၄င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေး တိုင်ပင်ပြီးနောက် အငယ်ဆုံးအသက်ကို ကနဦးပိုင်းတွင် ၁၄ နှစ်အဖြစ် သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။

၅။ ရှေ့ဖော်ပြပါ စာပိုဒ်နှင့်အညီ ဖော်ပြထားသော ကန့်သတ်ချက်အတိုင်း အငယ်ဆုံး အသက်ကို ၁၄ နှစ်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားသောနိုင်ငံများသည် နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေအပိုဒ် ၂၂ အရ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးသည်နှင့် ပတ်သက်သည့် အစီရင်ခံချက် များ တင်သွင်းရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်များ ထည့်သွင်းရပါမည်။

(၁) မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် ယင်းသို့လုပ်ဆောင်ရကြောင်း

(၂) သတ်မှတ်ထားသည့်ရက်စွဲတစ်ခုမှစ၍ ၄င်း၏ ဤသို့လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို စွန့်လွှတ်ကြောင်း။

?

- ပိုင်နက်နယ်မြေနှင့် ပိုင်နက်နယ်မြေပေါ်တွင် စာရင်းသွင်း မှတ်ပုံတင်ထားသော သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးများတွင် အလုပ်လုပ်ဆောင်ရန် အငယ်ဆုံးအသက် သတ်မှတ်ထားသည့် တရား ဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ဖော်ပြပါ။
- အကယ်၍ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၄ ကို အသုံးပြုပါက စာပိုဒ် ၅ တွင် တောင်းဆိုထားသော အချက်အလက်များအပြင် အငယ်ဆုံးအသက်ကို ၁၄ နှစ်အဖြစ် သတ်မှတ်သည့်ကိစ္စနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များ၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှု ပြုခဲ့သည့်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

ပြဋ္ဌာန်းချက်အောက်တွင် အငယ်ဆုံးအသက်များစွာကို သတ်မှတ်ထားပါသည်။ အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ရန်အတွက် သတ်မှတ်ထားသော ယေဘုယျ အငယ်ဆုံးအသက်အရွယ်မှာ ၁၅ နှစ်ထက် မငယ်ရပါ။ ယေဘုယျအငယ်ဆုံးအသက်သည် မသင်မနေရ ပညာရေးပြီးဆုံးသည့် အသက်နှင့် ခိုင်မာစွာ ဆက်နွှယ်နေပါသည်။ နိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးနှင့်ပညာရေး လုံလောက်စွာ မဖွံ့ဖြိုးခြင်း (အပိုဒ် ၂(၄)) သို့မဟုတ် ပေါ့ပါးသည်ဟု သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်အကိုင် (အပိုဒ် ၇) အတွက် ပိုနိမ့်သော အငယ်ဆုံးအသက်အရွယ် ၁၄ နှစ်အဖြစ် သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။ အန္တရာယ်ရှိသည်ဟု သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားများ (အပိုဒ်၃)အတွက် ပိုမြင့်သော အငယ်ဆုံးအသက်အရွယ်ကို သတ်မှတ်ရပါမည်။

ပြဋ္ဌာန်းချက်သည် ဥပမာအားဖြင့် တရားဝင်စာချုပ်မရှိသော အလုပ်၊ ကိုယ်ပိုင်အလုပ်၊ မိသားစုလုပ်ဆောင်သောအလုပ်နှင့် အိမ်အလုပ် အစရှိသည့် စီးပွားရေးကဏ္ဍအားလုံးတွင် ငယ်ရွယ်သူများ အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းတို့အတွက် အကျုံးဝင်ပါသည်။ (ခြွင်းချက်များကို အပိုဒ် ၄ နှင့် ၅ တွင်ကြည့်ပါ။)

အငယ်ဆုံးအသက်(များ)ကို တရားဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများတွင် သတ်မှတ်ထားရပါမည်။ ဤတရားဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ယခင်က ပေးပို့ထားခြင်းမရှိပါက ၄င်းတို့၏ပုံတူကို အစီရင်ခံချက်နှင့် တကွပေးပို့ရပါမည်။ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံတွင် သက်ရောက်သည့် ကွဲပြားသော အငယ်ဆုံးအသက် သတ်မှတ်ချက်များကို ကလေးသူငယ်များ အလုပ်လုပ်နေသည့် အခန်းကဏ္ဍအလိုက် ကလေးအလုပ်သမား အက်ဥပဒေကဲ့သို့ ဥပဒေတစ်ရပ်တည်း သို့မဟုတ် ကွဲပြားသော တရားဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းနှင့် ညွှန်ကြားချက်တို့တွင် ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း၂ ကို အမှတ်ပြုကာ အစီရင်ခံချက်တွင် မည်သည့် အတိအကျသတ်မှတ်ချက်များသည် အငယ်ဆုံးအသက်(များ)ကို သတ်မှတ်ကြောင်း ဖော်ပြရမည်။

ပြဋ္ဌာန်းချက် ၁၃၈ အရ အငယ်ဆုံးအသက်

ယေဘုယျ	ပေါ့ပါးသော	အန္တရာယ်ရှိသော
ယေဘုယျအားဖြင့် မသင်မနေရပညာရေး ပြီးဆုံးသည့် အသက်ထက်မငယ်ရ၊ မည်သည့်အခြေအနေမျိုးတွင်မဆို အသက် ၁၅ နှစ်ထက် မငယ်ရ။	၁၃ နှစ်	၁၈ နှစ် (အချို့သောအခြေအနေများတွင် အသက် ၁၆ နှစ်အောက်)
ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများတွင် ၁၄ နှစ်အောက် မငယ်ရ	၁၂ နှစ်	၁၈ နှစ် (အချို့သောအခြေအနေများတွင် အသက် ၁၆ နှစ်အောက်)

ar;cefESifuyH
cufrm;pm&if

အငယ်ဆုံးအသက်

- ❑ အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ရန်အတွက် သတ်မှတ်ထားသော အငယ်ဆုံးအသက်မှာ မည်မျှဖြစ်သနည်း။ တရားဥပဒေနှင့် သတ်မှတ်ချက် အတိအကျ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၂ ကို ကြည့်ပါ။) နှင့် ပုံတူကို ဖော်ပြပါ။
- ❑ သတ်မှတ်ချက်များသည် စီးပွားရေးကိစ္စအားလုံး (စီးပွားရေးကဏ္ဍအားလုံးနှင့် အလုပ်အကိုင်အားလုံး) အပေါ် သက်ရောက်ပါသလား။
- ❑ နောက်ဆုံး တင်သွင်းခဲ့သော အစီရင်ခံချက် နောက်ပိုင်းတွင် အငယ်ဆုံးအသက်ကို ထပ်မံတိုးမြှင့်သေးပါသလား။
- ❑ မသင်မနေရပညာရေးရှိလျှင် မည်သည့်အသက်အရွယ်တွင် ပြီးဆုံးပါသနည်း။ တရားဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များကို ဖော်ပြပြီး ပုံတူများ ထည့်သွင်းပါ။
- ❑ ပင်လယ်ရေကြောင်းဆိုင်ရာ၊ စက်ရုံဆိုင်ရာ၊ စိုက်ပျိုးရေးဆိုင်ရာ စသည့် သတ်မှတ်ထားသော စီးပွားရေးကဏ္ဍများအတွက် ကွဲပြားသော အငယ်ဆုံးအသက်သတ်မှတ်ချက်များ ရှိပါသလား။ တရားဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သောသတ်မှတ်ချက်များကို ဖော်ပြပြီးပုံတူများထည့်သွင်းပါ။

အကယ်၍သင်၏နိုင်ငံသည် ကျင့်သုံးရန်အတည်ပြုချိန်တွင် ပိုနိမ့်သောအငယ်ဆုံးအသက် ၁၄ နှစ်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားပါက အောက်ပါကိစ္စရပ်များ၏ အချက်အလက်များကိုလည်း ထည့်သွင်းဖော်ပြပါ။

- ❑ အနိမ့်ဆုံးအသက် ၁၄ အောက် ငယ်သောသူများအဖြစ် မသတ်မှတ်ခင်တွင် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသလား။ မည်သည့်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခဲ့သနည်း။ မည်သည့်အချိန်တွင် မည်ကဲ့သို့ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ဆောင်ရွက်ခဲ့သည် (ဥပမာအားဖြင့် ကြိုရာကျပန်း၊ အလုပ်သမားအကြံပေးကော်မတီ၊ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ကော်မတီ အစရှိသည်။) တို့နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များ။
- ❑ မည်သည့်အကြောင်းပြချက်များကြောင့် ပိုနိမ့်သော အငယ်ဆုံးအသက်ကို သတ်မှတ်ရသနည်း။ အငယ်ဆုံးအသက်ကို ၁၅ နှစ်သို့မြှင့်တင်ရန် ခြေလှမ်းများ ဖော်ဆောင်ထားပါသလား။
- ❑ အကယ်၍ သင်သည် ဒုတိယ သို့မဟုတ် နောက်ဆက်တွဲ အစီရင်ခံချက်များကို ပြင်ဆင်နေပါက ပိုနိမ့်သော အငယ်ဆုံးအသက်ကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းရမည့် အကြောင်းပြချက်များ ဆက်ရှိပါလျှင် သို့မဟုတ် တတ်နိုင်ပါက သင့်အစိုးရ ဤခြွင်းချက်ကို ရုပ်တန့်လိုက်တော့မည့် ရက်စွဲကို ဖော်ပြပါ။

t ykdif
3

tEÅ,f&Sdom tvkyftwGuf t i,fqkH;touf

1. t ykdif(3) \ pmom;t aumift&m

၁။ အလုပ်သဘောသဘာဝအရဖြစ်စေ၊ အလုပ်အလုပ်ကိုင်ရသော ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေကြောင့် ဖြစ်စေ ငယ်ရွယ်သူများ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံမှု သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျင့်တရားကို ထိခိုက်စေနိုင်သော မည်သည့်အလုပ်အတွက်မဆို အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ခွင့်ပေးရန် အငယ်ဆုံးအသက်မှာ ၁၈ နှစ်ထက် မငယ်ရပါ။

၂။ ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ တွင် အကျုံးဝင်သော အလုပ်ခန့်ထားခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခြင်း အမျိုးအစားများကို နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများ ရှိပါက အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်မှ ၄င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် ခွဲဝေဆုံးဖြတ်ရပါမည်။

၃။ ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ တွင် သတ်မှတ်ချက်များ ရှိသော်ငြားလည်း ငယ်ရွယ်သူများ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံမှုနှင့် ကိုယ်ကျင့်တရားကို ပြည့်ဝစွာ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် ငယ်ရွယ်သူများ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကိစ္စနှင့်ပတ်သက်သည့်လမ်းညွှန်မှု သို့မဟုတ် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာကို လုံလောက်စွာ ရရှိပြီးခြင်း ဟူသည့်လိုအပ်ချက်များ ပြည့်စုံပါက နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများရှိပါက အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်မှ ၄င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ခွင့်ပေးရန် အငယ်ဆုံးအသက်ကို ၁၆ နှစ်အဖြစ် သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။

t pDrH udef ykH;cefrm;

?

- ငယ်ရွယ်သူများ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံမှု သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျင့်တရားကို ထိခိုက်စေနိုင်သော အလုပ်အမျိုးအစားအတွက် အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ခွင့်ပေးရန် ပိုမြင့်သော အငယ်ဆုံးအသက်ကိုပြုပြင်ရန် ဆောင်ရွက်ထားသည့်စီမံကိန်းများ၏ အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။
- အကယ်၍ အငယ်ဆုံးအသက်သတ်မှတ်ချက်မှာ ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်ပါက စာပိုဒ် ၃ တွင် ဖော်ပြထားသည့် လိုအပ်ချက်များနှင့် ပြည့်စုံအောင် မည်သည့်စီမံကိန်းများ ဆောင်ရွက်ထားကြောင်း အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။
- ဤအကြောင်းကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ထားသည့် အကြောင်းအရာအချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

ပြဋ္ဌာန်းချက်သည် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များအတွက် အငယ်ဆုံးအသက်ကို ၁၈ နှစ် အဖြစ် သတ်မှတ်ထားပါသည်။

ဤအလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားများကို အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကာ သတ်မှတ်ရပါမည်။ တရားဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း သို့မဟုတ် အလုပ်သမားဝန်ကြီး၏ အမိန့်ထုတ်ပြန်ကြေညာမှုမှတစ်ဆင့် သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။ နောက်ဆုံးဖော်ပြထားသောဥပမာအရ အလုပ်သမားဝန်ကြီးသည် အခွင့်အာဏာရှိသောအာဏာပိုင် ဖြစ်ပါသည်။

ပြဋ္ဌာန်းချက်သည် မည်သည့်အလုပ်အမျိုးအစားများကို အန္တရာယ်ရှိသည်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားခြင်း မရှိဘဲ နိုင်ငံအသီးသီးမှာ လူမှုရေးပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သူများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကာ နိုင်ငံတကာအဆင့် အတန်းများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီးနောက် ကိုယ်တိုင်ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဤအချက်သည် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ ပြဋ္ဌာန်းချက် (စဉ်) ၁၈၂ (အပိုဒ်၄) အောက်ရှိ လိုအပ်ချက် ဖြစ်ပါသည်။

အသက် ၁၈ နှစ်အောက် ငယ်ရွယ်သူများ အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိသော အန္တရာယ်ရှိသည့်အလုပ်အမျိုးအစားများကို တရားဥပဒေတစ်ခုတည်းတွင် စာရင်းဖော်ပြနိုင်သော်လည်း ကွဲပြားသောတရားဥပဒေများတွင်လည်း ဖြန့်ကားကာ စာရင်းဖော်ပြနိုင်ပါသည်။ ယင်းကဲ့သို့ ကန့်သတ်ချက်များကို တွေ့ရှိနိုင်သည့်နေရာများအတွက် အကြံပြုချက်အချို့မှာ

- ယေဘုယျ အလုပ်သမား ဥပဒေ
- လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံမှုနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေ
- အငယ်ဆုံးအသက် တရားဥပဒေ
- ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးနှင့် ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း
- အန္တရာယ်ရှိသောပစ္စည်းများ (ဥပမာ ပိုးသတ်ဆေး၊ ရေဒီယိုဓာတ်ရောင်ခြည်၊ ဓာတုပစ္စည်း စသည်) နှင့် ပတ်သက်သော ဥပဒေများ
- လုပ်ငန်းအခန်းကဏ္ဍအလိုက် ဥပဒေ ဥပမာအားဖြင့် ရေကြောင်းအလုပ်ခန့်အပ်မှု၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ စက်ရုံ စသည်။

အကယ်၍
- ❑ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုပြုပြီးလျှင်
- ❑ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျင့်တရားများကို ပြည့်ဝစွာ ကာကွယ်စောင့်ရှောက် ထားလျှင်
- ❑ ငယ်ရွယ်သူများသည် လုံလောက်သော တိကျသည့်လမ်းညွှန်ချက် သို့မဟုတ် သင်တန်းပို့ချမှု ရရှိထားလျှင် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များကို အသက်အရွယ် ၁၆ နှစ်တွင် ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

ဤလိုအပ်ချက်များကို မည်သို့ဖြည့်ဆည်းထားကြောင်း အချက်အလက်များ တင်သွင်းရပါမည်။

အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အမျိုးအစားများ

- ❑ မည်သည့်ကန့်သတ်ချက်များသည် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် ငယ်ရွယ်သူများ အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များမှ တားမြစ်ထားသနည်း။ တရားဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ သို့မဟုတ် အမိန့် ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်နှင့် သက်ဆိုင်သောကန့်သတ်ချက်များကို ဖော်ပြပြီး တူညီမှုများကို တင်သွင်းပါ။
- ❑ အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများမှာ မည်သည်တို့ဖြစ်ပါသနည်း။ တရားဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော ကန့်သတ်ချက်များ အစရှိသည်နှင့် တူညီမှုများကို တင်သွင်းပါ။
- ❑ သတ်မှတ်ထားသော အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများသည် ကိုယ်ကျင့်တရားကို လည်းကောင်း၊ ကိုယ်ကာယကိုလည်းကောင်း ထိခိုက်မှု ရှိစေပါသလား။
- ❑ သင့်နိုင်ငံသည် ဓာတုပစ္စည်းများ၊ ကျောက်ဂွမ်း၊ ခဲဖြူ၊ ရေဒီယိုဓာတ်ရောင်ခြည်၊ လေးလံသော ကုန်ပစ္စည်း အစရှိသည်တို့နှင့် ပတ်သက်သည့်အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အကိုင်များဆိုင်ရာ မည်သည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုခုကို ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားပါသလား။

ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ

- ❑ အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အကိုင်များနှင့်ပတ်သက်၍ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ရန် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ထားပါသလား။ မည်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခဲ့ပါသနည်း။ မည်သည့်အချိန်နှင့် မည်သို့ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှု ပြုထားသည် စသည်နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားများနှင့် ပတ်သက်သည့်ပြုပြင်မှု

- ❑ အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်ရွယ်သူများကို တားမြစ်ထားသည့် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ပြုပြင်ထားပါသလား။ ယင်းသို့ ပြုပြင်ပြင်ဆင်မှုများနှင့် ပတ်သက်သည့် အသေးစိတ်အချက်အလက်များနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှု ပြုထားသည်များနှင့် ပတ်သက်သည့်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

အငယ်ဆုံးအသက်အောက်ငယ်သော အသက်သတ်မှတ်ထားပါသလား။

- ❑ အသက် ၁၈ နှစ် အောက်ငယ်ရွယ်သူများသည် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အကိုင်များတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်နိုင်ခွင့် ရှိပါသလား။
- ❑ ဤသို့ခွင့်ပြုထားသည့်ကိစ္စများတွင် မည်သည့်အသက်များ အကျုံးဝင်ပါသနည်း။ တရားဥပဒေ နှင့် သက်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များကို ဖော်ပြပြီး ၄င်းတို့၏ပုံတူများကို ထည့်သွင်းပါ။
- ❑ ဤငယ်ရွယ်သူများ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျင့်တရားများကို ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရန် မည်သို့ စီမံထားသနည်း။
- ❑ သက်ဆိုင်သော ငယ်ရွယ်သူများသည် သက်ဆိုင်သောလုပ်ငန်းခွဲအတွက် တိကျသည့်လမ်းညွှန် ချက်များ သို့မဟုတ် သင်တန်းပို့ချမှုများ လုံလောက်စွာ ရရှိစေရန် မည်သို့စီမံချက်များနှင့် လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။
- ❑ အငယ်ဆုံးအသက်အောက်ငယ်သော အသက်သတ်မှတ်ခြင်းအတွက် အလုပ်ရှင်နှင့်အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ထားပါသလား။ မည်သည့်အဖွဲ့အစည်း များနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ထားပါသနည်း။ မည်သည့်အချိန်နှင့် မည်သို့ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုပြုထား သည် စသည်နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

uebDwbwfSwfxm;aom tvkyfcefUyfEdSifh tvkyfvkyfrI trsKd;tpm;rsm;ukd cif;csufxm;&SdI

အကယ်၍သင့်နိုင်ငံသည် ပထမဆုံးအစီရင်ခံချက်ကို တင်သွင်းထားနှင့်ပြီဖြစ်ပြီး အပိုဒ် ၄ ကို အသုံးပြုခဲ့ခြင်း မရှိပါက အပိုဒ် ၄ တွင် ပါဝင်သည့် ခြွင်းချက်များကို အသုံးပြုရန် ယခုအခါ အချိန်လွန်ပြီ ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ထပ်အပိုဒ်တစ်ခုဆီသို့ ကျော်သွားပါ။

t ykdif\ pmom;t aluift &m

၁။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရာတွင် ထူးခြားပြီး ကြီးမားသောပြဿနာများ ပေါ်ပေါက်လာပါက တည်ရှိသည့် သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီး နောက် ကန့်သတ်သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်လုပ်မှု အမျိုးအစားများကို ပြဋ္ဌာန်းချက်ကျင့်သုံးရာတွင် လိုအပ်သည်အထိ ခြွင်းချက်ထားရှိနိုင်ပါသည်။

၂။ နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားသမဂ္ဂ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအပိုဒ် ၂၂ အရ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးသည်နှင့်ပတ်သက်၍ ပထမဆုံးသောအစီရင်ခံချက်ကို တင်သွင်းရာတွင် ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ ပါအတိုင်း အကန့်အသတ်သတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်အမျိုးအစားများကို ခြွင်းချက်ထားရှိပါက စာရင်းသွင်းတင်ပြရပါမည်။ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် ခြွင်းချက်ထားသည်နှင့် ခြွင်းချက်ထားသည့်အလုပ်အမျိုးအစားများကို မည်သည့်အတိုင်းအတာအထိ ခြွင်းချက်ထားရှိရန် သတ်မှတ်ထားသည် သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ရန်ရှိသည်တို့နှင့် ပတ်သက်သည့်တရားဥပဒေနှင့် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်မှုများကို နောက်ဆက်တွဲ အစီရင်ခံချက်များတွင် ထည့်သွင်းရပါမည်။

၃။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုဒ် ၃ တွင် အကျုံးဝင်သော အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုများကို ဤအပိုဒ်ကို လိုက်နာခြင်းဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်အား လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းမှ ခြွင်းချက်မထားရှိနိုင်ပါ။

t pDiftcsuftnf ykH;cefrsm;

- အကယ်၍စာပိုဒ် ၁ ကို လိုက်နာအသုံးပြုထားပါက ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းမှ ခြွင်းချက်ထားရှိသည့် အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်လုပ်မှု အမျိုးအစားများကို စာရင်းပြု၍ ခြွင်းချက်ထားရှိရသည့် အကြောင်းရင်းများနှင့် သက်ဆိုင်သော အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ထားသည့် အချက်အလက်များကို တင်သွင်းပါ။
- ခြွင်းချက်ထားရှိသည့် အမျိုးအစားများနှင့်ပတ်သက်၍ တရားဥပဒေနှင့် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်မှုကို ပြင်ဆင်ပြုပြင်ထားမှုများရှိပါက ဖော်ပြပါ။

jcHdkif yfcuf

ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန်အတွက် ကန့်သတ်သတ်မှတ်ထားသောအလုပ်ခန့်မှု သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်ကို လိုအပ်သည်အထိ ခြွင်းချက်ထားရှိရန် ဤသတ်မှတ်ချက်မှ အခွင့်ပေးပါသည်။ ဤခြွင်းချက်ထားရှိမှုသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရာတွင် ထူးခြားပြီး ကြီးမားသောပြဿနာများ ဖြစ်ပေါ်လာသော အလုပ်ခန့်အပ်မှု သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုတို့အတွက် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ဥပမာ အားဖြင့် မိသားစုမှလုပ်ဆောင်သော လုပ်ငန်းများ၊ ကိုယ်ပိုင်အိမ်များရှိ အိမ်တွင်းမှုများ သို့မဟုတ် အိမ်အလုပ်များ ဖြစ်ပါသည်။

အပိုဒ် ၄ သည် အပိုဒ် ၃ တွင် အကျုံးဝင်သော အန္တရာယ်ရှိသည့်အလုပ်အကိုင်များကို ခြွင်းချက်ထားရန် ခွင့်မပြုပါ။

✷ ချွင်းချက်ထားရှိသည့်အမျိုးအစားများကို ပထမဆုံးအစီရင်ခံစာတွင် စာရင်းပြုဖော်ပြပြီး ခြွင်းချက်ထားရှိရသည့် အကြောင်းအရင်းများကို ရှင်းပြရပါမည်။

ar;cef;EStuljyH
csufrsm;pm&if

အကယ်၍ သင့်နိုင်ငံသည် ပထမဆုံးအစီရင်ခံချက်ကို တင်သွင်းထားနှင့်ပြီဖြစ်ပြီး အပိုဒ် ၄ ကို အသုံးပြုခဲ့ခြင်း မရှိပါကအပိုဒ် ၄ တွင် ပါဝင်သည့်ခြွင်းချက်များကို အသုံးပြုရန် ယခုအခါ အချိန်လွန်ပြီ ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ထပ် အပိုဒ်တစ်ခုဆီသို့ ကျော်သွားပါ။

ပဏာမမေးခွန်း

- ❑ သင့်နိုင်ငံသည် အလုပ်အမျိုးအစားတစ်ခုခုကို ခြွင်းချက်ထားရှိထားပါသလား။ အကယ်၍ ခြွင်းချက်ထားခြင်း မရှိပါက ဤအပိုဒ်အောက်တွင် နောက်ထပ်အချက်အလက်များထည့်သွင်း ပေးရန် မလိုအပ်ပါ။

ခြွင်းချက်ထားရှိသောအမျိုးအစားများ

- ❑ မည်သည့်အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်မှု အမျိုးအစားများသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရာတွင် ထူးခြားပြီး ကြီးမားသောပြဿနာများ ပေါ်ပေါက်စေသနည်း။ (ပထမဆုံး အစီရင်ခံချက်တွင်သာ)
- ❑ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် ဤအလုပ်အမျိုးအစားများကို ခြွင်းချက်ထားရန် လိုအပ်ပါသနည်း။
- ❑ ခြွင်းချက်ထားရှိမှုကို ဆက်လက်ထားရှိရန် လိုအပ်ပါသလား။ အဘယ်ကြောင့်နည်း။ (နောက် ဆက်တွဲအစီရင်ခံချက်များတွင်သာ)
- ❑ ဤအလုပ်အမျိုးအစားများကို ခြွင်းချက်ထားရှိထားပါသော်လည်း ယင်းတို့အပေါ်ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများ ပြုလုပ်လျက် ရှိပါသလား။ (နောက်ဆက်တွဲအစီ ရင်ခံချက်များတွင်သာ)

ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ

- ❑ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းမှ အလုပ်အမျိုးအစားများကို ခြွင်းချက်ထားရှိမှု မပြုလုပ်မီ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ထားပါသလား။ မည်သည့်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ထားပါသနည်း။ မည်သည့်အချိန်နှင့် မည်သို့ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုပြုထားသည် စသည်နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက် များကို ဖော်ပြပါ။

ပြဋ္ဌာန်းချက်ကိုလိုက်နာကျင့်သုံးနိုင်သည့် အနေအထား

- ❑ နောက်ဆုံးတင်သွင်းထားသည့် အစီရင်ခံစာနောက်ပိုင်းတွင် ခြွင်းချက်ထားရှိသည့် အလုပ်အမျိုး အစားများနှင့်ပတ်သက်၍ တရားဥပဒေနှင့်လက်တွေ့လုပ်ဆောင်မှုများကို ပြင်ဆင်ပြုပြင်ထားမှု များ ရှိပါသလား။ (နောက်ဆက်တွဲအစီရင်ခံချက်များတွင်သာ)

tcsfpdyD\a&;u@rsm;ukdcifjcsufxm;½Sdif

အကယ်၍ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုချိန်တွင် အပိုဒ် ၅ ကို အသုံးပြုခြင်းမရှိပါက ခြွင်းချက်များကို အသုံးပြုရန် ယခုအခါတွင် အချိန်လွန်နေပြီ ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ထပ်အပိုဒ်ဆီသို့ ကျော်သွားပါ။

၁။ စီးပွားရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေး အထောက်အပံ့လုံလောက်စွာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု မရှိသေးသောအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများတွင် တည်ရှိနေသည့်သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးမည့်အတိုင်းအတာကို သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။

၂။ ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ ရှိ သတ်မှတ်ချက်ကို အသုံးပြုလိုသောအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုရာ၌ မည်သည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှု သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်မှု အမျိုးအစားများတွင် ပြဋ္ဌာန်းချက်၏သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာအသုံးပြုမည် ဖြစ်ကြောင်း ကြေညာချက်ကို ပူးတွဲတင်ပြရပါမည်။

၃။ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏သတ်မှတ်ချက်များကို နောက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းများတွင် အနည်းဆုံးသက်ရောက်ရပါမည်။ ကျောက်နှင့်သတ္တုတူးဖော်ရေးလုပ်ငန်း၊ ထုတ်ကုန်လုပ်ငန်း၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ လျှပ်စစ်လုပ်ငန်း၊ ရေနှင့်ဓာတ်ငွေ့လုပ်ငန်း၊ သန့်ရှင်းရေးလုပ်ငန်း၊ ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ သိုလှောင်ရေးနှင့် သတင်းပြန်ကြားရေးလုပ်ငန်းနှင့် အဓိကအားဖြင့် စီးပွားဖြစ် ခြံစိုက်ပျိုးရေးနှင့် အခြားစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်းများ၊ သို့ရာတွင် ဒေသတွင်းအသုံးပြုရန်နှင့် အလုပ်သမားများကို အစဉ် တစိုက်အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း မရှိသည့် တစ်ပိုင်တစ်နိုင်မိသားစုနှင့် အသေးစားလုပ်ငန်းများကို ခြွင်းချက်ထားရန် ဖြစ်ပါသည်။

၄။ ဤအပိုဒ်ကို လိုက်နာ၍ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် အကန့်အသတ်ပြုလိုသော မည်သည့်အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံမဆို

(၁) နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားသမဂ္ဂ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ အပိုဒ် ၂၂ အရ တင်သွင်းသော အစီရင်ခံချက်များတွင် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးခြင်းမှ ခြွင်းချက်ထားသည့်စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ၌ ငယ်ရွယ်သူများနှင့် ကလေးသူငယ်များကို အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်၍ မည်သည့်အခြေအနေရှိသည့်နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ လိုက်နာကျင့်သုံးရန် မည်သို့တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်လျက် ရှိသည်ကို ဖော်ပြရမည်။

(၂) မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းကို တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ၏ အထွေထွေဒါရိုက်တာထံသို့ အကြောင်းကြားသည့် ကြေညာချက်အားဖြင့် တရားဝင် တိုးချဲ့နိုင်သည်။

tydkif\
pmom; t aumift &m

tpDtcHkuf&nf
ydk;tcef&m;

?

အကယ်၍စာပိုဒ် ၁ ကို အသုံးပြုပါက သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ဤအကြောင်းအရာအတွက် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ထားသည့် အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပေးပါ။ စာပိုဒ် ၄ တွင် တောင်းဆိုထားသည့် အချက်အလက်များကို ထည့်သွင်းဖော်ပြပါ။ အထူးသဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ ကျင့်သုံးရန် မည်သို့တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်နှင့် ပတ်သက်သည့် အကြောင်းအရာများကို ထည့်သွင်းပေးပါ။

jcHkdkyfcsuf

ဤသတ်မှတ်ချက်သည် အချို့သောစီးပွားရေးကဏ္ဍများကို ခြွင်းချက်ထားခွင့်ပြုပါသည်။ စီးပွားရေး နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အထောက်အပံ့များ လုံလောက်စွာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု မရှိသေးသောနိုင်ငံများတွင် အစိုးရသည် ကနဦးပိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းချက် ကျင့်သုံးခြင်း အတိုင်းအတာကို ကန့်သတ်ထားနိုင်ပါသည်။အကန့်အသတ်ထားခြင်းသည် အတိအကျသတ်မှတ်ထားသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်လုပ်ဆောင်မှု ကဏ္ဍခွဲများအပေါ် သက်ရောက်ပါသည်။

- **ကန့်သတ်ချက်များသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုသည့်အချိန်တွင် (အတည်ပြုလိုက်နာကျင့်သုံးရန် ကြေညာချက်တွင်) သာ သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။**

ဤသို့ ကန့်သတ်ချက်များ မပြုမီ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ရပါမည်။

အောက်ဖော်ပြပါလုပ်ငန်းများကို ခြွင်းချက်မထားနိုင်ပါ (အပိုဒ် ၅(၃))

- ❑ ကျောက်နှင့်သတ္တုတူးဖော်ရေးလုပ်ငန်း
- ❑ ထုတ်ကုန်လုပ်ငန်း
- ❑ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
- ❑ လျှပ်စစ်လုပ်ငန်း
- ❑ ရေနှင့်ဓာတ်ငွေ့လုပ်ငန်း
- ❑ သန့်ရှင်းရေးလုပ်ငန်း
- ❑ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း
- ❑ သိုလှောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းလုပ်ငန်း
- ❑ အဓိကအားဖြင့် စီးပွားဖြစ် ခြံစိုက်ပျိုးရေးနှင့် အခြားစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်းများ၊ သို့ရာတွင် ဒေသတွင်း အသုံးပြုရန်နှင့် အလုပ်သမားများကို အစဉ်တစိုက် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း မရှိသည့် တစ်ပိုင်တစ်နိုင်မိသားစုနှင့် အသေးစားလုပ်ငန်းများကို ခြွင်းချက်ထားနိုင်ပါသည်။

မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ပြဋ္ဌာန်းချက်ကျင့်သုံးခြင်း အတိုင်းအတာကို တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရန် အတွက် နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားသမဂ္ဂ၏ အထွေထွေဒါရိုက်တာထံသို့ အကြောင်းကြားသည့် ကြေညာချက်အားဖြင့် တိုးချဲ့နိုင်ပါသည်။

အကယ်၍သင့်နိုင်ငံသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုချိန်၌ အပိုဒ် ၅ ကို အသုံးပြုခြင်းမရှိပါက ယခုအခါတွင် ခြွင်းချက်များကို အသုံးပြုရန် အချိန်လွန်နေပြီ ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ထပ် အပိုဒ်ဆီသို့ ကျော်သွားပါ။

ခြွင်းချက်ထားသည့်အခန်းကဏ္ဍများ

- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန်အတည်ပြုချိန်၌ အပိုဒ် ၅ ကို လိုက်နာကျင့်သုံး၍ ကန့်သတ်ချက်များ ပြုလုပ်ထားပါသလား။ အကယ်၍ ပြုလုပ်ထားခြင်းမရှိပါက ဤအပိုဒ်အောက်တွင် နောက်ထပ် အကြောင်းအရာများကို ထည့်သွင်းဖော်ပြရန် မလိုတော့ပါ။
- အကယ်၍ ကန့်သတ်ချက်များ ပြုလုပ်ထားပါက မည်သည့်ခြွင်းချက်များ ပြုထားပါသနည်း။
- မည်သည့်အကြောင်းအရင်းကြောင့် ခြွင်းချက်များ ထားရှိရပါသနည်း။ ဤအကြောင်းအရင်းများ ဆက်လက်တည်ရှိနေပါသေးလား။ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန် အတိုင်းအတာကို တိုးချဲ့ရန် အတွက် တိုးတက်ဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်ထားခြင်းရှိပါသလား။

ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ

- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန်မှ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအချို့ကို ခြွင်းချက်ထားရှိခြင်းမပြုမီ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသလား။ မည်သည့်အဖွဲ့ အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသနည်း။ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများကို မည်သည့် အချိန်နှင့် မည်သို့လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

ယေဘုယျအခြေအနေ

ခြွင်းချက်ထားရှိထားပါက အစီရင်ခံချက်များသည် ခြွင်းချက်ထားရှိသည့်လုပ်ငန်းခွဲများ၌ အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည့် ကလေးသူငယ်များ၏အခြေအနေကို ပေါ်လွင်စေရပါမည်။

- ခြွင်းချက်ထားရှိသည့်ကဏ္ဍများတွင် ငယ်ရွယ်သူများနှင့် ကလေးသူငယ်များသည် မည့်သည့် အတိုင်းအတာအထိ အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက် ရှိသနည်း။
- ၎င်းတို့၏ အလုပ်အခြေအနေဥပမာအားဖြင့် အလုပ်လုပ်နာရီသတ်မှတ်ချက်၊ အလုပ်ခန့်အပ်ရန် အငယ်ဆုံးအသက်သတ်မှတ်ချက်၊ ကျောင်းတက်ရန် သတ်မှတ်ချက်တို့မှာ မည်သို့ရှိသနည်း။ သက်ဆိုင်သောအကြောင်းအရာများ၏ ပုံတူများကို ထည့်သွင်းပါ။
- ခြွင်းချက်ထားရှိသည့် အခန်းကဏ္ဍနှင့် ဆောင်ရွက်မှုများ၌ အလုပ်လုပ်လျက်ရှိသော ကလေး သူငယ်နှင့် ငယ်ရွယ်သူများကို မည်သည့် အတိုင်းအတာအထိ ကာကွယ်ထားသည်နှင့်ပတ်သက် သည အခြားအချက်အလက်များ ရှိပါသေးလား။

tydkif
6

ynma&;ESifh ifwefyk'fcif\ wpfpdwfwpfa'otjzpf
tvkyfvkyfcifukdcifcsufxm;&Sdif

tydkif\
pmom;talumift&m

ပြဋ္ဌာန်းချက်သည် ကလေးသူငယ်များနှင့် ငယ်ရွယ်သူများ ယေဘုယျ၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း သို့မဟုတ် နည်းပညာပညာရေး သို့မဟုတ် အခြားသင်တန်းကျောင်းများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် အာဏာရှိသူများမှ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့်အလုပ်များတွင် အနည်းဆုံး အသက် ၁၄ နှစ်ရှိသူများ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုများအပေါ်တွင် သက်ရောက်ခြင်းမရှိပါ။ ယင်းအလုပ်များသည်

(က) ကျောင်း သို့မဟုတ် သင်တန်းကျောင်းမှ တာဝန်ယူပို့ချသည့် ပညာရေး သို့မဟုတ် သင်တန်းပို့ချမှုအတွက်

(ခ) အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်မှ ခွင့်ပြုပေးထားပြီး ယင်းလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအပေါ်တွင် အဓိကအားဖြင့် သို့မဟုတ် လုံးဝအခြေပြုထားသော သင်တန်းအစီအစဉ်အတွက် သို့မဟုတ်

(ဂ) အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းလုပ်ငန်းနှင့် သင်တန်းပို့ချမှုအစီအစဉ်ကို ရွေးချယ်ရာတွင် လွယ်ကူ ချောမောစေရန်အတွက် လမ်းပြ သို့မဟုတ် ရင်းနှီးစေသည့်အစီအစဉ်အတွက် အဓိကကျသော အစိတ်အပိုင်း ဖြစ်သည်။

tpDtcHuenf
ykH;cefrsm;

?

ဤအပိုဒ်တွင် အတိအကျသတ်မှတ်ထားသည့် ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် အခွင့်အာဏာရှိသည့် အာဏာပိုင်များမှ ခွင့်ပြုထားသည့် အလုပ်များ၌ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အလုပ် အခြေအနေများကို ဖော်ပြပါ အကြောင်းအရာနှင့် ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုပြုထားသည့် အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

ယေဘုယျ၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း သို့မဟုတ် နည်းပညာ ပညာရေးအတွက်**ကျောင်းများ** သို့မဟုတ် အခြားသင်တန်းကျောင်းများကို ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သတ်မှတ် ချက်များမှ ခြွင်းချက်ထားရှိပါသည်။

လုပ်ငန်းများတွင် အသက် ၁၄ နှစ်နှင့် အထက်ကလေးသူငယ်များ၏ အလုပ်သင်အစီအစဉ်များကိုလည်း ခြွင်းချက်ထားရှိပါသည်။

အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုများသည် ပညာရေး သို့မဟုတ် သင်တန်း၊ သင်တန်းပို့ချမှုအစီအစဉ် သို့မဟုတ် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် သင်တန်းကျောင်းရွေးချယ်ရာတွင် ချောမောစေရန်အတွက် စီမံထားသည့်အစီအစဉ်အတွက် အဓိကကျမှသာလျှင် ခြွင်းချက်ထားရှိနိုင်ပါသည်။ မည်သည့်အခြေအနေတွင်မဆို အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို အခွင့်အာဏာရှိသည့်အာဏာပိုင်များမှ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အညီ ဆောင်ရွက်ရပါမည်။ ဤအခွင့်အာဏာရှိသည့်အာဏာပိုင်သည် ဤသတ်မှတ်ချက်များကို တရားဝင် အကျိုးသက်ရောက်စေသည့်နည်းလမ်း ဥပမာအားဖြင့် တရားဥပဒေ၊ အမိန့်ထုတ်ပြန်ချက်၊ ရုံးတော်မှအမိန့် သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအားဖြင့်တရားဝင်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည့်ပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းကို ဆိုလိုပါသည်။ ဤအချက်သည် တစ်နိုင်ငံနှင့်တစ်နိုင်ငံအလိုက် အလုပ်သမားဝန်ကြီး သို့မဟုတ် ပညာရေး ဝန်ကြီး၊ အထွေထွေစီစစ်ရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်လုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကောင်စီ သို့မဟုတ် ပါလီမန် စသည် ဖြင့် ကွဲပြားနိုင်ပါသည်။

ပညာရေးနှင့် သင်တန်းကျောင်းများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း

- ပညာပေးအဖွဲ့အစည်းများ (ကျောင်းနှင့် အခြားသင်တန်းပေးအဖွဲ့အစည်းများ)တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို မည်သို့စည်းကမ်းဖြင့် ထိန်းသိမ်းထားသနည်း။
- မည်သည့်စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ အစရှိသည်တို့၏အကြောင်းအရာများသည် ဤအဖွဲ့အစည်းများတွင် အလုပ်လုပ်နေသည့် ကလေးသူငယ်များအပေါ် သက်ရောက်မှု ရှိသနည်း။ အစီရင်ခံချက်နှင့်အတူ ပုံတူများတင်သွင်းပါ။
- အခွင့်အာဏာရှိသည့် အာဏာပိုင်များမှ မည်သည့်သတ်မှတ်ချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းထားပါသနည်း။ အစီရင်ခံချက်နှင့်အတူ ပုံတူများတင်သွင်းပါ။

အလုပ်သင်လုပ်ခြင်း

- အလုပ်သင်အဖြစ် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ရန်အတွက် ဥပဒေသတ်မှတ်ထားသည့် အငယ်ဆုံးအသက် သတ်မှတ်ချက်မှာ မည်မျှဖြစ်သနည်း။
- အလုပ်သင်လုပ်ကိုင်ခြင်းများကို မည်သို့စည်းကမ်းဖြင့် ထိန်းသိမ်းထားသနည်း။ သင်တန်းပေးခြင်း၊ လမ်းညွှန်မှု သို့မဟုတ် ရင်းနှီးစေသည့် အစီအစဉ်များနှင့်ပတ်သက်သည့် အကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြပါ။ အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုကို စာပိုဒ် (က) မှ (ဂ) တွင် ပါဝင်သည့် ပို့ချမှု သို့မဟုတ် အစီအစဉ်များအတွက် အခရာကျသည့် တစ်စိတ်တစ်ဒေသအဖြစ် လုပ်ဆောင်ပါသလား။ သက်ဆိုင်သည့်အကြောင်းအရာများ၏ပုံတူများကို ထည့်သွင်းပါ။

ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှု

- အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်း ပို့ချခြင်းနှင့် အလုပ်သင်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို ဆောင်ရွက်ရန် အတွက် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများကို လုပ်ဆောင်ထားပါသလား။ မည်သည့်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေး တိုင်ပင်ထားပါသနည်း။ မည်သည့်အချိန်နှင့် မည်သို့ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုထားသည်နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြပါ။

t ykdf
7

aygyn;aom t vkyfrsm;ukd cifjcufxm;½dkifcif;

t ykdf\
pmom; t aumift &m

၁။ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာတရားဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများသည် အသက် ၁၃ နှစ်မှ ၁၅ နှစ်ရှိသူများအား

(က) ၎င်းတို့၏ကျန်းမာရေး သို့မဟုတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို မထိခိုက်စေနိုင်သော

(ခ) ၎င်းတို့၏ကျောင်းတက်ရောက်မှု၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းလုပ်ငန်းကို ပိုမိုရင်းနှီးစေသည့် အစီအစဉ်များတွင်ပါဝင်မှု သို့မဟုတ် အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်များမှ ခွင့်ပြုထားသော သင်တန်းအစီအစဉ်များတွင်ပါဝင်မှု သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်မှုကို ရရှိခြင်းဖြင့် တိုးတက်နိုင်သည့် အခွင့်အလမ်းတို့တွင် နစ်နာမှုမရှိစေသော ပေါ့ပါးသောအလုပ်များတွင် လုပ်ကိုင်ခွင့်ကို သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။

၂။ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာတရားဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများသည် အနည်းဆုံးအသက် ၁၅ နှစ်ရှိပြီး မသင်မနေရပညာရေး မပြီးစီးသူများကို ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ တွင် စာပိုဒ်ခွဲ (က) နှင့် (ခ) တို့၌ သတ်မှတ်ထားသည့်လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့်အလုပ်များကို လုပ်ခွင့်ပေးနိုင်ပါသည်။

၃။ အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်သည် ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ နှင့် ၂ အရ ခွင့်ပြုနိုင်သည့်လုပ်ငန်းများကို သတ်မှတ်ရပြီး ဤအလုပ်များတွင် နာရီမည်မျှ အလုပ်လုပ်နိုင်သည်နှင့် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခြင်းတို့အတွက် သတ်မှတ်ချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းရပါမည်။

၄။ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ နှင့် ၂ တွင် သတ်မှတ်ထားသော်ငြားလည်း အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံသည် အပိုဒ် ၂ ၏ စာပိုဒ် ၄ ၌ သတ်မှတ်ချက်များကို အသုံးပြုထားပါက ၎င်းအသုံးပြုထားသည့်အချိန်တစ်လျှောက်တွင် စာပိုဒ် ၁ တွင် အသက် ၁၃ နှစ်နှင့် အသက် ၁၅ နှစ် အစားအသက် ၁၂ နှစ်နှင့် အသက် ၁၄ နှစ်ကို အစားထိုးနိုင်ပြီး ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၂ တွင် အသက် ၁၅ နှစ် အစားအသက် ၁၄ နှစ်ကို အစားထိုးနိုင်ပါသည်။

t pDt cH ukd enf
ykdif;cefrsm;
?

ဤအပိုဒ်မှ ခွင့်ပြုထားသည့်ခြွင်းချက်များကို အသုံးပြုထားပါက မည်သည့်လုပ်ငန်းကဏ္ဍများအပေါ် သက်ရောက်သည်နှင့် စာပိုဒ် ၁ နှင့် ၃ တို့နှင့်အညီ ယင်းတို့နှင့် အကျုံးဝင်သည့် သတ်မှတ်ချက်များကို ဖော်ပြပါ။

ဤအပိုဒ်သည် ယေဘုယျအနည်းဆုံးသတ်မှတ်ထားသည့် အငယ်ဆုံးအသက် (အပိုဒ် ၂ ကို ကြည့်ပါ။) အောက် ပိုနိမ့်သော အငယ်ဆုံးအသက်ကို ပေါ့ပါးသောအလုပ်များအတွက် ခွင့်ပြုနိုင်ခွင့်ပေးရန် အခွင့်ပေးပါသည်။ ပေါ့ပါးသောအလုပ်အတွက် အငယ်ဆုံးအသက်မှာ ၁၃ နှစ်မှ ၁၅ နှစ်အထိ ကွဲပြားနိုင်ပါသည်။ သို့သော်လည်း အောက်ပါအချက်များကြောင့် ကွဲပြားနိုင်ပါသည်။

၁။ ယေဘုယျအားဖြင့်အငယ်ဆုံးအသက်ကို ၁၄ နှစ်အဖြစ်သတ်မှတ်ထားလျှင် (အပိုဒ်၂ စာပိုဒ် ၄ ကိုကြည့်ပါ) ပေါ့ပါးသောအလုပ်အတွက် အငယ်ဆုံး အသက်ကို ၁၂ နှစ် မှ ၁၄ နှစ် အထိ သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။

၂။ ကလေးသူငယ်သည် မသင်မနေရကျောင်းပညာမပြီးဆုံးသေးပါက ပေါ့ပါးသောအလုပ်ကိုသာ လုပ်ပိုင်ခွင့် ရှိသည်။

ဤအပိုဒ်သည် ကလေးအလုပ်သမား ပပျောက်ရန်အတွက် ကလေးသူငယ်များ ကျောင်းတက်ခြင်းနှင့် ပညာရေးမှရရှိနိုင်သော အကျိုးကျေးဇူးသည် အရေးပါသော နည်းဗျူဟာဖြစ်ကြောင်း ထင်ရှားစေပါသည်။ ပြဋ္ဌာန်းချက်အောက်တွင် ကျောင်းချိန်အတွင်း၌ အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်း အားလုံးနှင့် ကျောင်းချိန်ပြင်ပတွင် ဖြစ်သော်ငြားလည်း ကလေးသူငယ်၏ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး သို့မဟုတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ထိခိုက်စေနိုင်သော အလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းကို တားမြစ်ထားပါသည်။ အပိုဒ် ၇ ၏ စာပိုဒ် ၂ အရ ကလေးသူငယ်သည် အငယ်ဆုံးအသက်၊ များသောအားဖြင့် ၁၄ နှစ် သို့မဟုတ် ၁၅ နှစ်-ပြည့်မီသော်လည်း မသင်မနေရပညာရေး မပြီးဆုံးသေးပါက ပေါ့ပါးသောအလုပ်သာ လုပ်ကိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များကို မြင်ခဲ့ပြီးသည့်အတွက် ပေါ့ပါးသောအလုပ်အမျိုးအစားများကို တရားဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အမိန့်ကြေညာမှုများ အစရှိသည်တို့တွင် အတိအလင်း သတ်မှတ်ထားရပါမည်။ အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်ဆိုသည်မှာ ယင်းကဲ့သို့ ပေါ့ပါးသောအလုပ်များကို တရားဝင်တရားဥပဒေအားဖြင့် သတ်မှတ်နိုင်ရန် အာဏာရှိပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းကို ဆိုလိုပါသည်။ နိုင်ငံအပေါ်မူတည်၍ ယင်းအာဏာပိုင်သည် နိုင်ငံတော်ဥပဒေ၊ ပါလီမန်၊ အစိုးရဌာန၊ သုံးပွင့်ဆိုင်ကောင်စီ၊ သို့မဟုတ် ဝန်ကြီးတစ်ဦး ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ဤတရားဥပဒေသည် အလုပ်လုပ်နိုင်သော နာရီအရေအတွက်နှင့် ကလေးများ ပေါ့ပါးသောအလုပ် လုပ်ဆောင်နိုင်သည့် အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များကို သတ်မှတ်ရပါမည်။ ပေါ့ပါးသောအလုပ် သတ်မှတ်ချက်များကို ကွဲပြားသောတရားဥပဒေအမျိုးအစားများ ဥပမာအားဖြင့် ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အမိန့်ထုတ်ပြန်မှု၊ ကြေညာမှု အစရှိသည်တို့၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသဖြင့်လည်း ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ပါသည်။

ပေါ့ပါးသောအလုပ်

- ❑ ပေါ့ပါးသောအလုပ်အတွက် အငယ်ဆုံး အသက်သတ်မှတ်ချက်ကို ယေဘုယျအားဖြင့် အငယ်ဆုံး အသက်သတ်မှတ်ချက်အောက်နိမ့်၍ ခွင့်ပြုထားပါသလား။
- ❑ ပေါ့ပါးသောအလုပ်အတွက် အငယ်ဆုံး အသက်သတ်မှတ်ချက်ကို မည်သည့်တရားဥပဒေ အကြောင်းအရာတွင် သတ်မှတ်ထားခြင်းရှိသနည်း။
- ❑ မည်သည့် တရားဥပဒေအစိတ်အပိုင်းသည် ပေါ့ပါးသောအလုပ်လုပ်ခွင့် သတ်မှတ်ထား၍ မည်သည့် ပေါ့ပါးသောအလုပ်များကို ခွင့်ပြုထားသနည်း။ တရားဥပဒေကို ဖော်ပြ၍ အတိအကျ သတ်မှတ်ထားချက်များကို ဖော်ပြပါ။ ပုံတူကိုထည့်သွင်းပါ။
- ❑ သတ်မှတ်ပြဌာန်းချက်များသည် ကလေးသူငယ်များ အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် နာရီ သို့မဟုတ် အခြား သတ်မှတ်ချက်များကို ကန့်သတ်ထားပါသလား။

tydkif 8

tEkynmwifqufrItwGufcGifhjyKcsufum;&Sdif

tydkif\ pmom;taumift&m

၁။ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် လက်ရှိအခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်အရာရှိသည် အနုပညာတင်ဆက်မှုတွင် ပါဝင်ရန် ရည်ရွယ်သည့် သီးခြားအမှုတစ်ခုစီအတွက် ခွင့်ပြုချက်ပေး၍ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုဒ် ၂ တွင် အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ခွင့်ပေးရန် တားမြစ်ထားခြင်းမှ ခြွင်းချက်ပေးခွင့် ရှိပါသည်။

၂။ ဤခွင့်ပြုချက်သည် အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် နာရီအရေအတွက်နှင့် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခြင်းတို့အတွက် သတ်မှတ်ထားချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းရပါမည်။

tpDtpOfEdkif ydkif;cefrm;

?

ဤအပိုဒ်တွင် ခွင့်ပြုခွင့်ပေးထားသည့်ခြွင်းချက်များကို အသုံးပြုထားပါက ခွင့်ပြုချက်ပါမစ်ပေးသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ခွင့်ပြုချက်များအပေါ် မည်သည့်သတ်မှတ်ချက်များ အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိသည်ကို ဖော်ပြပါ။ သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဤကိစ္စအတွက် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှု ပြုထားခြင်း၏အချက်အလက်များကိုလည်း တင်သွင်းပါ။

jcHKiHkokyfcsuf

ခြွင်းချက်အနေဖြင့် အနုပညာတင်ဆက်မှုတွင် ပါဝင်ရန် ရည်ရွယ်ထားသောအလုပ်များအတွက် အငယ်ဆုံးအသက်သည် ၁၅နှစ် (သို့မဟုတ် အခြေအနေအလိုက် ၁၄ နှစ်လည်း ဖြစ်နိုင်သည်) အောက်ကို ခွင့်ပြုနိုင်ပါသည်။ အနုပညာတင်ဆက်မှုဥပမာများမှာ ပြဇာတ်များ၊ စင်မြင့်တင်ဆက်မှုများ၊ ကြော်ငြာများ၊ ရုပ်သံလွှင့်အစီအစဉ်များ အစရှိသည်တို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ ယင်းအလုပ်များအတွက် ယေဘုယျခွင့်ပြုချက် မရှိပါ။ ယင်းသို့ ခွင့်ပြုချက်များအတွက် ပြဋ္ဌာန်းချက်၌ အငယ်ဆုံးအသက်ကို တိတိကျကျ မသတ်မှတ်ထားပါ။

သီးခြားအမှုခွင့်ပြုချက်စနစ် (သီးခြားအမှုခွင့်ပြုချက်ပါမစ်တစ်ခုစီအတွက် မဟုတ်ပါ) နှင့် အလုပ်သဘောနှင့်ပတ်သတ်၍ သက်ဆိုင်သော အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဦးစွာဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုထားရပါမည်။

ပြဋ္ဌာန်းချက်သည် ခွင့်ပြုချက်တွင် ပါဝင်ရမည့်အကြောင်းအရာများအတွက် လမ်းညွှန်ချက်များပါဝင်ပါသည်။ ယင်းတို့သည် အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် နာရီအရေအတွက် သတ်မှတ်၍ အလုပ်လုပ်နိုင်သည့် အခြေအနေများကို ပြဋ္ဌာန်းရပါမည်။

အနုပညာတင်ဆက်မှု

- ❑ အနုပညာတင်ဆက်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ တရားဥပဒေတွင် ခြွင်းချက်ထားရှိမှု ရှိပါသလား။ အကယ်၍ ခြွင်းချက်ထားခြင်း မရှိပါက ဤအပိုဒ်အောက်တွင် နောက်ထပ်အချက်အလက်များကို တင်သွင်းရန် မလိုအပ်ပါ။ နောက်ထပ်အပိုဒ်ဆီသို့ ကျော်သွားပါ။ အကယ်၍ ခြွင်းချက်ထားခြင်း ရှိပါက တရားဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သောသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ပုံတူများကို ထည့်သွင်းပါ။

ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ

- ❑ အငယ်ဆုံး အသက်အောက်ငယ်သောကလေးသူငယ်များ အနုပညာတင်ဆက်မှုတွင် ပါဝင်ရာတွင် သီးခြားခွင့်ပြုချက်ပါမစ်စနစ်နှင့် ပတ်သက်သည့် သတ်မှတ်ချက်များအတွက် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ထားခဲ့ပါသလား။ မည်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခဲ့ပါသနည်း။ မည်သည့်အချိန်နှင့် မည်သို့ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများပြုခဲ့သည်နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

သီးခြားခွင့်ပြုချက်ပါမစ်များ

- ❑ အကယ်၍ သီးခြားခွင့်ပြုချက်ပါမစ်ပေးရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းစနစ်ရှိပါက မည်သူ သို့မဟုတ် မည်သည့်အဖွဲ့အစည်းမှ ခွင့်ပြုချက်ပေးပါသနည်း။
- ❑ မည်သည့်သတ်မှတ်ချက် အခြေအနေများ ဥပမာအားဖြင့် အငယ်ဆုံးအသက်၊ အများဆုံး အလုပ်လုပ်နိုင်သော နာရီအရေအတွက် သို့မဟုတ် အနုပညာတင်ဆက်မှု အမျိုးအစားအလိုက် ပိုမိုတိကျသော သတ်မှတ်ချက်များ အစရှိသည်တို့အောက်တွင် သီးခြားခွင့်ပြုချက် ပါမစ်များ ချပေးသနည်း။

t ykdif

9

xdk&mufaomjy|mef;rsm;tm;wGifpDrHqmif&Gufcsufrsm;

၁။ အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်အရာရှိသည် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ထိရောက်စွာ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရန်အတွက် သင့်လျော်သော ပြစ်ဒဏ်ပေးချက်များ အပါအဝင် လိုအပ်သောစီမံဆောင်ရွက်ချက်အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရပါမည်။

၂။ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်သည့် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်အတွက် တာဝန်ရှိသူများကို နိုင်ငံတော်ဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း သို့မဟုတ် အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်အရာရှိမှ သတ်မှတ်ရပါမည်။

၃။ နိုင်ငံတော်ဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း သို့မဟုတ် အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်အရာရှိသည် အလုပ်ရှင်များ ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် လိုအပ်သလို ထုတ်ပေးခြင်းပြုရမည့် မှတ်တမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားစာရွက်စာတမ်းများကို ပြဋ္ဌာန်းရပါမည်။ ဤမှတ်တမ်းများ သို့မဟုတ် စာရွက်စာတမ်းများတွင် တတ်နိုင်သမျှ မှန်မှန်ကန်ကန် တရားဝင်ထောက်ခံချက်များဖြင့် ၄င်းတို့ အလုပ်ခန့်အပ်ထားသော သို့မဟုတ် ၄င်းတို့အတွက် အလုပ်လုပ်နေသော အသက် ၁၈ နှစ် အောက် ရှိသူများ၏ နာမည်နှင့် အသက် သို့မဟုတ် မွေးနေ့တို့ ပါဝင်ရမည်။

t ykdif\
pmom; t aumift &m

tpDrHcsufrsm;
ypönf;ceftrsm;

?

- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ထိရောက်စွာ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရန်အတွက် သင့်လျော်သော ပြစ်ဒဏ်ပေးချက်များ အပါအဝင် လုပ်ဆောင်နေသော စီမံဆောင်ရွက်ချက် အားလုံး၏ အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။
- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်သည့် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီစွာ စီမံဆောင်ရွက်ရန်အတွက်တာဝန်ရှိသူများကို ဖော်ပြပါ။
- ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၃ တွင် အကောင်အထည်ဖော်ရန် လုပ်ဆောင်ထားသည့် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို ဖော်ပြ၍ ယင်းစာပိုဒ်တွင် ပါဝင်သောမှတ်တမ်းပုံစံကို ထည့်သွင်းပါ။

ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ရည်မှန်းချက်များ ရရှိစေရန်နှင့် ယင်းကို ထိရောက်စွာ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရန်အတွက် အခြေခံလိုအပ်ချက် ၃ ချက်ကို သတ်မှတ်ချက်မှ ဖော်ပြထားပါသည်။

၁။	ပြစ်ဒဏ်ပေးချက်များ အပါအဝင် အကဲဖြတ်ဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ခြင်း
၂။	စည်းကမ်းနှင့်အညီ ကိုက်ညီအောင် လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိသူများကို သတ်မှတ်ထားရှိခြင်းနှင့်
၃။	မှတ်တမ်းများထားရှိခြင်း

ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းများ ပြုနိုင်ရန်အတွက် အကဲဖြတ်စီမံဆောင်ရွက်မှုများ ပြုရပါမည်။ အရေးယူမှုများသည် သင့်လျော်၍ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ထိရောက်စွာ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရန် သေချာစေရပါမည်။ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုမှ ထိရောက်စွာ ဟန့်တားနိုင်ရန်အတွက် ဒဏ်ငွေကောက်ခံခြင်းကို မြင့်မားစွာသတ်မှတ်၍ ထိထိရောက်ရောက် လုပ်ဆောင်ရပါမည်။

ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ထိရောက်စွာ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရန်အတွက် သင့်လျော်သောပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းများ သတ်မှတ်ခြင်းသာမက အခြားသောစီမံဆောင်ရွက်ချက်ဥပမာများမှာ စာပိုဒ် ၁၄ တွင် တွေ့နိုင်ပါသည်။ ယင်းတွင် အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးအရာရှိအား အင်အားတောင့်တင်းအောင် ထောက်ပံ့ခြင်းကို ဖော်ပြထား ပါသည်။ ဤစီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို တရားဥပဒေတွင် သတ်မှတ်နိုင်သကဲ့သို့ နိုင်ငံတော်မူဝါဒ သို့ မဟုတ် အသိပေးလှုံ့ဆော်ခြင်းများဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ပါသည်။

စည်းကမ်းနှင့်ကိုက်ညီအောင် လိုက်နာရန်အတွက် တာဝန်ရှိသူများကို တရားဥပဒေတွင် သတ်မှတ်ထားရပါမည်။ ဤပုဂ္ဂိုလ်သည်၊ ဥပမာအားဖြင့် အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ခွင့် တားမြစ်ထားခြင်းကို ချိုးဖောက်၍ ကလေးသူငယ်များကို အလုပ်ခန့်အပ်ထားသူ သို့မဟုတ် မသင်မနေရ ပညာရေးလိုအပ်ချက်နှင့် ပတ်သက်သည့်ကလေးမိဘ စသည့် ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအတွက် ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းခံရမည့်သူ ဖြစ်ပါသည်။ ဤစာပိုဒ်သည် အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးအရာရှိကဲ့သို့ တရားဥပဒေပြဋ္ဌာန်းသူများကို မဆိုလိုပါ။

တတ်နိုင်သမျှ တရားဝင်အထောက်အထားများဖြင့် အလုပ်ခန့်အပ်ထားသော သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်နေသော အသက် ၁၈ အောက်ရှိသူများ၏ နာမည်နှင့်အသက် သို့မဟုတ် မွေးနေ့ပါဝင်သည့်မှတ်တမ်းစာရင်းနှင့် အခြားစာရွက်စာတမ်းများကို အလုပ်ရှင်များ ထားရှိခြင်းနှင့် လိုအပ်သည့်အတိုင်း အသုံးပြုခွင့်ပေးနိုင်ခြင်း ရှိစေရန် သတ်မှတ်သည့် အကဲဖြတ် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ရပါမည်။

ပြစ်ဒဏ်ပေးမှုများ

- တရားဥပဒေမှ မည်သည့်ပြစ်ဒဏ်များ သို့မဟုတ် အရေးယူမှုများကို ပြဋ္ဌာန်းထားပါသနည်း။

ဥပမာအားဖြင့်

(က) အလုပ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် အလုပ်လုပ်ရန်အတွက် ယေဘုယျသတ်မှတ်ထားသည့် အငယ်ဆုံးအသက်ကို ပြဋ္ဌာန်းရန် မည်သည့် ပြစ်ဒဏ်များရှိပါသနည်း။

(ခ) အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်တွင် အလုပ်ခန့်ရန်တားမြစ်မှု သို့မဟုတ် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် အလုပ်လုပ်ခွင့်တို့ကို ပြဋ္ဌာန်းရန် မည်သည့် ပြစ်ဒဏ်များရှိပါသနည်း။

တရားဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ယင်းတို့နှင့် တူညီသော အကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြပါ။

- တိုင်ကြားထားသည့် တရားဥပဒေချိုးဖောက်သည့်ကိစ္စများ၏ သဘောသဘာဝမှာ မည်သို့ရှိသနည်း။ ယင်းသို့ တိုင်ကြားထားသည့် ဥပဒေချိုးဖောက်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ မည်သည့်စီရင်ချက်များ ချမှတ်ထားသနည်း။ စစ်ဆေးရေး အစီရင်ခံချက်များ၏ပုံတူ သို့မဟုတ် ကောက်နုတ်ချက်များကို အစီရင်ခံစာနှင့် ပူးတွဲတင်ပြပါက ယင်းအမှုများနှင့် ပတ်သတ်သည့်ဖြေကြားချက်များကို သက်သေတွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။ (အစီရင်ခံချက်နည်းလမ်းပုံစံ အပိုင်း ၅ ကို ကြည့်ပါ။)

အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးကဲ့သို့ အခြားအကဲဖြတ်စီမံဆောင်ရွက်မှုများ

- ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ကိုက်ညီစေရန် သတ်မှတ်ထားသည့်သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေး တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်းမှာ မည်သည့်အခန်းကဏ္ဍမှ ဖြစ်သနည်း။ ဥပမာအားဖြင့် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်၏ သတ်မှတ်ချက် သို့မဟုတ် ယေဘုယျ အငယ်ဆုံး အသက်သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ၄င်းတို့ မည်သည့်အခန်းကဏ္ဍမှ ဆောင်ရွက်သနည်း။

- ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ကိုက်ညီစေရန် သတ်မှတ်ထားသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို ထိရောက်စွာ ပြဋ္ဌာန်းရန်အတွက် အခြားသော စီမံဆောင်ရွက်မှုများ ပြုထားပါသေးသလား။

တာဝန်ရှိသူများ

- ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ကိုက်ညီစေရန် သတ်မှတ်ထားသည့်သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာရန် မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် တာဝန်ရှိသ နည်း။ တရားဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များ၊ ယင်းတို့၏ပုံတူများကို တင်သွင်းပါ။

မှတ်တမ်းစာရင်းများ

- မှတ်တမ်းစာရင်းများ ပြုစုထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ မည်သည့် လိုအပ်ချက်များ ရှိသနည်း။ ယင်းတို့တွင် မည်သည့်အချက်အလက်များ ထည့်သွင်းရပါသနည်း။ တရားဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များ၊ ယင်းတို့နှင့် တူညီသောအရာများကို တင်သွင်းပါ။

tpDitfcHuf enf;ykH t&ar;cGef;rsm;

ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော် လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းအပိုင်းကို ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ နားလည်နိုင်ရန်နှင့် ယင်းတို့ကို လက်တွေ့ကျကျ ကျင့်သုံးခြင်းအပေါ် ပိုမိုပြည့်စုံသောအမြင်ကို ဖော်ပြနိုင်ရန်အတွက် ဤမေးခွန်းများကို ရည်ရွယ်ပါသည်။ ဤသို့ အကျိုးသက်ရောက်စေရန် ပြည့်စုံတိကျသောအချက်အလက်များ လိုအပ်ပါသည်။ သက်ဆိုင်သောစာပေများ၏ ပုံတူများကိုလည်း လိုအပ်သည့်နေရာတွင် အသေးစိတ်ကိုးကားချက်ဖြင့် တင်သွင်းရပါမည်။

အပိုင်း ၁

- ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကျင့်သုံးသော တရားဥပဒေနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ အစရှိသည်တို့၏ စာရင်းကို ဖော်ပြပါ။ ယခင်က ပေးပို့ထားပြီးခြင်း မရှိပါက ယင်းတရားဥပဒေ အစရှိသည်တို့၏ ပုံတူများကို ဤအစီရင်ခံချက်နှင့်အတူ နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂဆီသို့ တင်သွင်းပါ။
- လိုက်နာကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုချက်ကို ခွင့်ပြုရန် သို့မဟုတ် အတည်ပြုချက်၏ရလဒ်ကြောင့် ဤတရားဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို မည်သည့်အတိုင်းအတာအထိ ဥပဒေပြုသည် သို့မဟုတ် ပြုပြင်ထားသည်တို့နှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

အပိုင်း ၁ သည် အစီရင်ခံချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် (အပိုင်း ၂ ကိုလည်း ကြည့်ပါ) သို့မဟုတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့် သက်ဆိုင်သည့် တရားဥပဒေများ၏ စာရင်းကို တောင်းဆိုထားပါသည်။ အကယ်၍ ယခင်က ပေးပို့ထားခြင်း မရှိပါက ယင်းတရားဥပဒေများ၏ပုံတူများကို အစီရင်ခံချက်နှင့် ပူးတွဲပေးပို့ရန် အလွန်အရေးကြီးပါသည်။ ထို့အပြင် စာရင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် ပြုပြင်ပြင်ဆင်ချက်အားလုံးကိုလည်း ဖော်ပြရပါမည်။

အပိုင်း ၃

- မည်သည့်အရာရှိသူ သို့မဟုတ် အရာရှိသူများကို အထက်တွင် ဖော်ပြထားသော တရားဥပဒေနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း အစရှိသည်တို့ကို ကျင့်သုံးရန် တာဝန်အပ်နှံထား၍ မည်သည့်နည်းလမ်းများဖြင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုများကို ထိန်းသိမ်းကာ ပြဋ္ဌာန်းထားသနည်း။ အထူးသဖြင့် စစ်ဆေးမှုလုပ်ဆောင်ရန် ဖွဲ့စည်းပုံ၊ အလုပ်လုပ်ဆောင်ပုံတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို ထည့်သွင်းပါ။

အပိုင်း ၃ သည် သက်ဆိုင်သောတရားဥပဒေတို့ကို ကျင့်သုံးသည့် အရာရှိများနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။ ယင်းတို့သည် တရားဥပဒေနှင့်လိုက်၍ အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးအရာရှိ သို့မဟုတ် ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးအတွက် ရှေ့နေချုပ်ရုံး သို့မဟုတ် လူ့အခွင့်အရေးကော်မတီ တို့ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးအရာရှိနှင့် ပတ်သက်သည့်အချက်အလက်များကို တင်သွင်းရပါမည်။

အပိုင်း ၄

- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်း အခြေခံသဘောတရားနှင့် ပတ်သက်သည့် မေးခွန်းများ အပေါ်တွင် တရားဥပဒေရုံး သို့မဟုတ် အခြားခုံရုံးများမှ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချထားခြင်း ရှိပါသလား။ အကယ်၍ ရှိပါက ဤဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် စာသားအကြောင်း အရာများကို ဖော်ပြပါ။

တရားရေးဆုံးဖြတ်ချက်များသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်သည့် သတ်မှတ်ချက်များ ကို ကျင့်သုံးခြင်း အထူးသဖြင့် ကလေးအလုပ်သမား တရားဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ စိုးမိုးရေး တို့အတွက် လက်တွေ့ကျကျအကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ဤဆုံးဖြတ် ချက်များသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အဓိက မထားသော်ငြားလည်း သက်ဆိုင်သောတရားဥပဒေ သတ်မှတ်ချက် များကို အဓိပ္ပာယ်ကောက်နုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ရန် တစ်ခုခုကို အမိန့်ချမှတ်ခြင်းတို့ နှင့် ပတ်သက်ပါသည်။

အချက်အလက်များတွင် တရားရေးဆုံးဖြတ်ချက်များ၏ပုံတူ သို့မဟုတ် ဥပမာအားဖြင့် တရားရေး ဆုံးဖြတ်ချက် မည်မျှရှိသည်၊ ကလေးအလုပ်သမား ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအမျိုးအစားများ အစရှိသည်တို့ ပါဝင်သော တရားဝင်စာရွက်စာတမ်းများမှ ကောက်နုတ်ချက်များ ပါဝင်ရပါမည်။

အပိုင်း ၅

- ဥပမာအားဖြင့် ကလေးသူငယ်များနှင့်ငယ်ရွယ်သူများကို အလုပ်ခန့်ထားမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် ကိန်းဂဏန်းအချက်အလက်များ၊ စစ်ဆေးမှုပြုပြီး အစီရင်ခံချက်များမှ ကောက်နုတ်ချက်များ၊ တိုင်ကြားထားသည့် ဥပဒေချိုးဖောက်မှု အ ရေအတွက်နှင့် သဘောသဘာဝများ အစရှိသည့် အချက်အလက်တို့ ပါဝင်သောပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးသည့် ယေဘုယျသုံးသပ်ချက်ကို ဖော်ပြ ပါ။

အပိုင်း ၅ သည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော် စီမံဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ယေဘုယျခြုံငုံသုံးသပ်ချက်ကို တောင်းဆိုပါသည်။ နိုင်ငံတွင်းရှိ ကလေးအလုပ်သမားအခြေအနေနှင့် တရားဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းသည့်အခြေအနေတို့နှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များဖြင့် ဤယေဘုယျသုံးသပ်ချက်ကို ထောက်ပံ့ရပါမည်။ ဤအပိုင်းတွင် အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံသည် ကိန်းဂဏန်း အချက်အလက်နှင့် အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးအစီရင်ခံချက်မှ ကောက်နုတ်မှုကဲ့သို့ ကလေးအလုပ်သမား တားမြစ်မှု တရားဥပဒေချိုးဖောက်မှု အရေအတွက်နှင့် စီရင်ချက်ချမှုများကို ဖော်ပြနိုင်သည့် အစီရင်ခံစာ များကို တောင်းဆိုပါသည်။ လက်တွေ့ရှိအခြေအနေကို ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြနိုင်ရန်အတွက် ဤကဲ့သို့ အချက် အလက်များကို တင်သွင်းရန်မှာ အလွန်အရေးကြီးပါသည်။ ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများ ပြဋ္ဌာန်းချက် ကဲ့သို့ အခြားနိုင်ငံတကာပြဋ္ဌာန်းချက်များအောက်တွင် အချို့အချက်အလက်များကို အစီရင်ခံချက်တင်သွင်း စဉ်က ပါဝင်ပြီးဖြစ်နိုင်ပြီး ဤအစီရင်ခံချက်တွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြလျှင် အထောက်အကူဖြစ်နိုင်ပါသည်။

အပိုင်း ၆

- နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ၏ အခြေခံဥပဒေအပိုဒ် ၂၃ စာပိုဒ် ၂ နှင့်အညီ မည်သည့် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ် အဖွဲ့အစည်းများဆီသို့ လက်ရှိအစီရင်ခံစာပုံတူများ ကို ဆက်သွယ်ပေးပို့ထားပါသနည်း။ အကယ်၍ အလုပ်ရှင်နှင့် (သို့) အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ် အဖွဲ့အစည်းများဆီ အစီရင်ခံစာပုံတူများကို ဆက်သွယ်ပေးပို့ထားခြင်း မရှိသော် သို့မဟုတ် အခြားသော အဖွဲ့အစည်းများကိုသာ ဆက်သွယ်ပေးပို့ထားပါက သင့်နိုင်ငံတွင် မည်သည့်အခြေ အနေများကြောင့် ဤလုပ်ထုံးလုပ်နည်းဖြင့် လုပ်ဆောင်ရကြောင်း အချက်အလက်များကို တင် သွင်းပါ။
- ပြဌာန်းချက်၏ သတ်မှတ်ချက်များကို လက်တွေ့တွင် ကျင့်သုံးခြင်း သို့မဟုတ် ပြဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်သော တရားဥပဒေ (သို့) အခြား စီမံဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် ပတ်သက် သည့် ယေဘုယျ သို့မဟုတ် လက်ရှိ (သို့) ယခင်က အစီရင်ခံချက်နှင့် ဆက်နွယ်၍ အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများမှ သုံးသပ်ချက်အမြင်များ ရရှိပါသလား။ အကယ်၍ လက်ခံရရှိပါက လက်ခံရရှိသည့်သုံးသပ်ချက်အမြင်များကို ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်နှင့်အတူ သင်မှ အထောက်အကူပြုမည် ဟုယူဆသော သုံးသပ်ချက်အမြင်များကို ထည့်သွင်းပါ။

အပိုင်း ၆ သည် နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအပိုဒ် ၂၃ (၂) (နိဒါန်း ကိုကြည့်ပါ) မှ သတ်မှတ်ထားသည့်ဝတ္တရားကို ပြန်လည်သတိပေးခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသည် အစိုးရမှ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများသို့ ၄င်းတို့၏အစီရင်ခံချက် ပုံတူများကို ပေးပို့ရန် ဖြစ်ပါ သည်။ အစီရင်ခံချက်တွင် ယင်းအဖွဲ့အစည်းများ၏အမည်များ ပါဝင်ရပါမည်။

အပိုင်း ၆ သည် နိုင်ငံတွင်းရှိ ကလေးအလုပ်သမားအခြေအနေနှင့် ပြဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးခြင်း တို့နှင့်ပတ်သက်၍ နိုင်ငံတွင်း (သို့) နိုင်ငံတကာအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများမှ သုံးသပ် ချက်တို့ ရှိမရှိလည်း မေးပါသည်။ အကယ်၍ ရှိပါက ယင်းသုံးသပ်ချက်များနှင့် သင့်အစိုးရမှ ယင်းသုံးသပ် ချက်များအပေါ် တုံ့ပြန်ချက်များရှိပါက ၄င်းတို့၏ပုံတူကို တင်သွင်းရပါမည်။

t &Hltcsuft vufsm;

- အငယ်ဆုံးအသက်အတွက် ILO ပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ် ၁၃၈

  ကြည့်ပါ : http://www.ilo.org/ilolex/english/convdisp1.htm
- အငယ်ဆုံးအသက်အတွက် ILO အကြံပြုချက်စဉ် ၁၄၆

  ကြည့်ပါ : http://www.ilo.org/ilolex/english/recdisp1.htm
- အငယ်ဆုံးအသက်အတွက် ILO ပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ် ၁၃၈ အပေါ် အတည်ပြုချက်များစာရင်း

  ကြည့်ပါ : http://www.ilo.org/ilolex/english/newratframeE.htm
- အငယ်ဆုံးအသက်အတွက် ILO ပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ် ၁၃၈ အတွက် အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ

  ကြည့်ပါ : http://www.ilo.org/ilolex/english/reportforms/pdf/22e138.pdf
- ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးအတွက် နိုင်ငံတကာစီမံချက် (IPEC)

  ကြည့်ပါ : http://www.ilo.org/public/english/standards/ipec/index.htm
- အချိန်မှန်အစီရင်ခံချက်တင်သွင်းရန် အချိန်ဇယား

  ကြည့်ပါ : http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/schedule

ကလေးအလုပ်သမားအစီရင်ခံခြင်း အမှတ်စဉ် ၂

tq,k0dkg;q,kH;uav;tvkyform;yHkpHrsm; jy|mef;csuf

1999 (p0f182)

yPmrrSWtcsufsm;

ကောင်းမွန်သော အစီရင်ခံချက်အတွက် အဓိကကျသောလိုအပ်ချက်မှာ တရားဥပဒေနှင့် လက်တွေ့ရှိ အခြေအနေကို ထိုးထွင်းမြင်စေနိုင်သည့် အချက်အလက်များအားလုံးကို ထည့်သွင်းရန် ဖြစ်ပါသည်။ အစီရင်ခံချက် နည်းပုံစံအရ အောက်ဖော်ပြပါအချက်များကို ယေဘုယျအားဖြင့် ထည့်သွင်းရပါမည်။

- ပြဋ္ဌာန်းချက်အပေါ်သက်ရောက်သော ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များစာရင်းနှင့် ILO သို့ ၄င်းဥပဒေများ ယခင်က ပေးပို့ထားခြင်း မရှိပါက ယင်းဥပဒေ၏ ပုံတူ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၁)
- ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုဒ်တစ်ခုစီအတွက် အတိအကျသတ်မှတ်ချက်များ၏ အသေးစိတ် လမ်းညွှန်ချက် သို့မဟုတ် အပိုဒ်၏ လိုအပ်ချက်တစ်ခုစီအတွက် လုပ်ဆောင်သည့် အခြားသော စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၂)
- တရားဥပဒေရုံး သို့မဟုတ် အခြားခုံရုံးများမှ သက်ဆိုင်သော စီရင်ဆုံးဖြတ်ချက်များ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၃)
- ILO အစီအစဉ်များ၊ စစ်ဆေးရေးမှတ်တမ်းများ၊ လေ့လာမှုများ၊ ကိန်းဂဏန်းများ၊ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံအတိုင်းအတာနှင့် အလားအလာ၊ စီမံကိန်းများမှ ကူညီပေးနိုင်ခဲ့သော ကလေးအရေအတွက်၊ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအရေအတွက်၊ သဘောသဘာဝနှင့် ဥပဒေအရပြစ်ဒဏ် ပေးခြင်း အစရှိသည့်အခြေအနေနှင့် လက်တွေ့တွင် တိုးတက်လုပ်ဆောင်နေသည်တို့ကို ဖော်ညွှန်း ပြသနိုင်သည့် အချက်အလက်များ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၄ နှင့် ၅)
- အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများသို့ အစီရင်ခံချက်ပုံတူများ ပေးပို့ထားကြောင်း အထောက်အထားများနှင့် ၄င်းအဖွဲ့အစည်းများမှ ပြဋ္ဌာန်းချက် (စဥ်) ၁၈၂ ကို ကျင့်သုံးသည်နှင့် ပတ်သက်သည့် မည်သည့်ထင်မြင်ချက် သဘောထားများမဆို (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၆ နှင့် ၇)။

အပိုင်း ၃ နှင့် ၇ တို့ကို လမ်းညွှန်ချက်များ၏အဆုံးပိုင်းတွင် ဆက်လက်ဆွေးနွေးပါမည်။

အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ ပြဋ္ဌာန်းချက်တွင် ထိရောက်သော အပိုဒ် ၈ ချက် ပါဝင်ပြီး ၄င်းအပိုဒ်များအရ တရားဥပဒေနှင့် လက်တွေ့စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို အစီရင်ခံချက်တွင် တင်ပြရပါမည်။ ထိရောက်သောအပိုဒ်များ၏ အကြောင်းအရာများမှာ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

၁။	ချက်ချင်း အကဲဖြတ်စီမံဆောင်ရွက်မှုများ
၂။	ကလေးသူငယ်ကို အဓိပ္ပာယ်ဖွဲ့ဆိုခြင်း
၃။	အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို အဓိပ္ပာယ်ဖွဲ့ဆိုခြင်း
၄။	အန္တရာယ်ရှိသောကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို သတ်မှတ်ခြင်း
၅။	စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေးယန္တရားများ
၆။	စီမံဆောင်ရွက်ရန် အစီအစဉ်
၇။	အသေးစိတ်တိကျသော စီမံဆောင်ရွက်မှုများ
၈။	နိုင်ငံတကာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

t ykdif 1

t qkd;qkH;av;t vkdor;ykH;uvm;jreftESh yaysmufap&eft wGufv uf ifvkdaqmif Ekdif xda&mufaom t ujrzwf pD Daqmi&Gufrsm;

t ykdif\ pmom;t aumift &m

ပြဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရန်အတည်ပြုသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန်အတွက် လက်ငင်း လုပ်ဆောင်နိုင်၍ ထိရောက်သော စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို အရေးကြီးကိစ္စအနေဖြင့် စီမံလုပ်ဆောင်ရပါမည်။

t pDtpOfukenf ykHpH;cefrsm;

?

ဤအပိုဒ်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ထားသောအကဲဖြတ် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ၏ ယေဘုယျ ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်ကို ဖော်ပြပါ။

အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၅

အကယ်၍ ဤအစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံတွင် ပါဝင်သော အခြားမေးခွန်းများနှင့် ဆက်နွယ်၍ တောင်းဆိုထားသော အချက်အလက်များကို မတင်သွင်းရသေးပါက ပုံတူများ အပါအဝင် စစ်ဆေး ရေး အစီရင်ခံစာများ၊ လေ့လာမှုများနှင့် မေးမြန်းမှုများ၊ အကယ်၍ ရရှိနိုင်ပါက အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ၏ သဘောသဘာဝ၊ အတိုင်းအတာနှင့် အလားအလာတို့နှင့် သက်ဆိုင် သော ကိန်းဂဏန်းများ၊ ပြဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်သည့် စီမံဆောင်ရွက်မှုများတွင် အကျုံးဝင်သော ကလေးသူငယ်အရေအတွက်၊ တိုင်ကြားခြင်းခံရသော ဥပဒေချိုးဖောက်မှု အရေအတွက်နှင့် သဘောသဘာဝ၊ ဥပဒေအရ ပြစ်ဒဏ်ပေးမှုများ အစရှိသည့် တရားဝင် စာရွက်စာတမ်းများ မှ ကောက်နုတ်တင်ပြမှုများတို့ကို တင်သွင်းပါ။ ဖြစ်နိုင်ပါက တင်သွင်းသော အချက်အလက်အားလုံး ကို ကျား၊မ ခွဲခြား၍ တင်သွင်းပါ။

ဤသတ်မှတ်ချက်သည် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန် ဆောင်ရွက်ထားသော စီမံလုပ်ဆောင်မှုများအပေါ် ခြုံငုံတင်ပြရန် အခွင့်အရေးပေးပါသည်။ ထို့ကြောင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုဒ် ၂ မှ ၈ တို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး ဤအပိုဒ်အောက်ရှိအချက်အလက်များကို ပြင်ဆင်လျှင် အထောက်အကူ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။

အကဲဖြတ် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ ထိရောက်စေရန်အတွက် ယင်းတို့သည် လက်တွေ့ကျကျ ဖြစ်ပြီး တိကျသောရည်မှန်းချက်များကို ဖော်ပြရပါမည်။ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန် အရေးကြီးကိစ္စအနေဖြင့် ဆောင်ရွက်ထားသော စီမံလုပ်ဆောင်မှုများသည် ဥပမာအားဖြင့် ဖော်ပြထားသောရည်မှန်းချက်များကို သတ်မှတ်ထားသည့်အချိန် သတ်မှတ်ချက်အတွင်းတွင် ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ရပါမည်။ (အပုဒ် ၇ (၂))

ယေဘုယျဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု မူဝါဒများနှင့် ရည်မှန်းချက်များကဲ့သို့ ယေဘုယျမူဝါဒများတွင် စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို ဦးစားပေးအနေဖြင့် ထည့်သွင်းနိုင်ပါသည်။ ဒေသတွင်း အစိုးရအဆင့်များ အပါအဝင် အစိုးရအဆင့်အားလုံးတွင် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို အရေးကြီးတားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန် အသေးစိတ်မူဝါဒများနှင့် စီမံဆောင်ရွက်ရန် အစီအစဉ်များအသွင်ဖြင့် စီမံဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။ စီမံဆောင်ရွက်မှုများသည် သုတေသနပြုမှုနှင့် ဆန်းစစ်မှု၊ လေ့လာမှု၊ မေးမြန်းမှုနှင့် အချက်အလက်ကောက်ခံမှုတို့အသွင်လည်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ဒေသစကားဖြင့် အကြောင်းကြားပျံ့နှံ့စေရန် သတ်မှတ်ခြင်း အပါအဝင် ပြည်သူ့အမြင် နိုးကြားထက်မြက်လာရန်နှင့် အသိပညာတိုးပွားစေရန် စီမံဆောင်ရွက်မှုများသည် အချက်အလက်များကို အလွယ်တကူရရှိနိုင်ရန်နှင့် နားလည်နိုင်ရန် လုပ်ဆောင်ခြင်း ဖြစ်သည်ဟု ကောက်နုတ်နိုင်ပါသည်။

ပြဋ္ဌာန်းချက်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ (အပိုဒ် ၃)ကို တားမြစ်ရန် ဆောင်ရွက်ထားသော စီမံလုပ်ဆောင်မှုများသည် အဓိကအားဖြင့် တရားဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကဲ့သို့ တရားရေးဖြင့် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ အသွင်ဆောင်ပါမည်။ ယင်းတို့တွင် ပြဋ္ဌာန်းချက်မှ လက်မခံနိုင်သည့် လုပ်နည်းလုပ်စဉ်များကိုလည်း ကန့်သတ်တားမြစ်ရန် သတ်မှတ်ချက်များ ပါဝင်ရပါမည်။ ဥပမာအားဖြင့် ပြစ်မှုဆိုင်ရာတရားဥပဒေတွင် ကလေးများကို ကျွန်ကဲ့သို့စေခိုင်းမှု၊ ကုန်ကူးမှု၊ အကြွေးချိနှောင်မှု၊ မြေကျွန်စေခိုင်းမှု၊ အတင်းအကျပ် သို့မဟုတ် မလုပ်မနေရ အလုပ်စေခိုင်းမှု၊ ပြည့်တန်ဆာစေခိုင်းမှုနှင့် ကာမရာဂစိတ်ဖြစ်စေရန် ရေးသားပြသမှု စသည်တို့ အပါအဝင် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရန် သတ်မှတ်ထားရပါမည်။ ထို့အပြင် ဤသို့ ကိစ္စရပ်များကို လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ အားပေးခြင်း သို့မဟုတ် ကြံစည်ခြင်းပြုသူများကို အရေးယူရန် သတ်မှတ်ထားရပါမည်။ စစ်မှုဆိုင်ရာတရားဥပဒေများသည် လက်နက်ကိုင်တိုက်ပွဲများတွင် အသုံးပြုရန်အတွက် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် ယောကျ်ားလေးနှင့်မိန်းကလေးများကို အတင်းအကျပ် လူသစ်စုဆောင်းမှုပြုခြင်းကို တားမြစ်ရပါမည်။ အလုပ်သမားဆိုင်ရာ တရားဥပဒေများသည် နိုင်ငံတော်ဥပဒေမှ သတ်မှတ်ထားသည့် အသက် ၁၈ နှစ်အောက်လူငယ်များ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေးနှင့် ကိုယ်ကျင့်တရားကို ထိခိုက်စေနိုင်သည့် အလုပ်အကိုင်များတွင် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် လူငယ်များကို အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းကို တားမြစ်ရပါမည်။ သက်ဆိုင်သောတရားဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များ၏ တူညီမှုများနှင့် (သို့မဟုတ်) ဤသတ်မှတ်ချက်များသို့ တိကျပြည့်စုံသောအညွှန်းများကို အစီရင်ခံချက်နှင့်အတူ တင်သွင်းရပါမည်။ အကယ်၍ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန်အတွက် တည်ရှိနေသည့်တရားဥပဒေများကို ပြုပြင်ပြင်ဆင်ချက်များ ပြုထားပါက အစီရင်ခံချက်တွင် ဖော်ပြပါ။

အခြားအပိုဒ်များတွင် ပါဝင်သည့်အချက်အလက်များကို အရင်ဆုံးပြင်ဆင်ပြီး နောက်မှ အပိုဒ် ၁ အတွက် လုပ်ဆောင်လျှင် ပိုမိုလွယ်ကူနိုင်ပါသည်။

စီမံဆောင်ရွက်မှုများ

- ❑ ယေဘုယျဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု မူဝါဒများနှင့် ရည်မှန်းချက်များကဲ့သို့ မူဝါဒများနှင့် ကလေးသူငယ်များအတွက် ရည်ရွယ်သည့် ပိုမိုတိကျသောမူဝါဒများနှင့် အစီအစဉ်များတွင် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရေးနှင့် ပပျောက်စေရေးကို ယေဘုယျအဆင့်နှင့် ဒေသတွင်း အစိုးရအဆင့်တို့တွင် အရေးကြီးကိစ္စအဖြစ် ထည့်သွင်းထားပါသလား။ သက်ဆိုင်သော စာရွက်စာတမ်းများကို ထည့်သွင်းပါ။
- ❑ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ၏ သဘောသဘာဝ၊ အနေအထားနှင့် အလားအလာများနှင့် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ တားမြစ်ရေးနှင့် ပပျောက်စေရေး တို့သည် ကလေးအရေးအတွက် မည်မျှ အကျိုးဝင်သည်တို့နှင့် ပတ်သက်၍ သုတေသနပြုခြင်းနှင့် စီစစ်စစ်ဆေးခြင်း ပြုလုပ်ရှိခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ရန် အစီအစဉ်ရေးဆွဲထားခြင်း ရှိပါသလား။
- ❑ အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကိုတားမြစ်ရန်နှင့်ပပျောက်စေရန်ရည်ရွယ်၍အသိပညာတိုးပွါးခြင်းပြုရန်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှုများ ပြုထားခြင်းရှိပါသလား။
- ❑ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန် ဆောင်ရွက်ထားသော စီမံလုပ်ဆောင်မှုများကို အရေးကြီးကိစ္စအဖြစ် လုပ်ဆောင်ရန် အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားပါသလား။

တရားဥပဒေ

- ❑ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ထိရောက်စွာတားမြစ်ရေးနှင့် ပပျောက်စေရေးကို ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့် တရားဥပဒေတွင် အသိအမှတ်ပြုပြီးဖြစ်ပါသလား။
- ❑ လက်ရှိတည်ရှိနေသော တရားဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းချက်၏သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ရှင်းလင်းပြည့်စုံပြီး လိုက်လျောညီထွေမှု ရှိစေရန် စီစစ်စစ်ဆေးမှုများ ပြုထားပြီး ဖြစ်ပါသလား။ (ဥပမာအားဖြင့် အလုပ်သမားဥပဒေများ၊ ပြစ်မှုဆိုင်ရာဥပဒေများ၊ စစ်မှုဆိုင်ရာဥပဒေများ၊ ပညာရေးဆိုင်ရာဥပဒေများ၊ သင်တန်းပေးကြားခြင်းနှင့် အလုပ်သင်ဆိုင်ရာ တရားဥပဒေများ၊ ကလေးသူငယ်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ တရားဥပဒေများ၊ မိသားစုတရားဥပဒေများ)
- ❑ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် ပြည့်စုံစွာ ကိုက်ညီစေရန်အတွက် လက်ရှိတည်ရှိနေသည့် တရားဥပဒေများ ပြင်ဆင်ခြင်း သို့မဟုတ် တရားဥပဒေအသစ်များကို အတည်ပြုခြင်းတို့ ပြုထားပါသလား။ ဆက်စပ်မှုရှိသော ပြဋ္ဌာန်းစာများအတွက် တိကျ၍ ပြည့်စုံသော အညွှန်းများကို ဖော်ပြပါ။
- ❑ တရားဝင်မဟုတ်သော ရိုးရိုးအခန်းကဏ္ဍ၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ အိမ်တွင်းမှု၊ မိသားစုစီးပွားရေး၊ အသေးစား လုပ်ဆောင်မှု၊ ကိုယ်ပိုင်အလုပ်လုပ်နေသော ကလေးသူငယ်များအပါအဝင် စီးပွားရေးကဏ္ဍအားလုံးသည် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရေး စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ၌ အကျုံးဝင်ပါသလား။

uav;oli , fukdt "ydKU, f0&kdif

ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အတွက် ရည်ရွယ်၍ အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ပုဂ္ဂိုလ်များအားလုံးအတွက် ကလေးသူငယ်ဆိုသော စကားလုံးကို အသုံးပြုပါမည်။

မရှိပါ။

အပိုဒ် ၂ သည် ကလေးသူငယ်ဆိုသော စကားလုံးကို ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အတွက် ရည်ရွယ်၍ အဓိပ္ပာယ်ဖွဲ့ဆိုပါသည်။ ၄င်းမှ ဆိုလိုသည်မှာ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်သော စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ အထူးသဖြင့် တရားဥပဒေများသည် အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေး အားလုံးအပေါ် သက်ရောက်ပါသည်။ ဤပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် မည်ကဲ့သို့ စကားလုံးကို အသုံးပြုသည်မှာ အရေးမကြီးပါ။ ၄င်းတို့ကို ကလေးငယ်များ၊ ဥပဒေအရ အရွယ်မရောက်သေးသူများ၊ လူငယ်များ၊ အသက်မပြည့်သေးသူများ သို့မဟုတ် ငယ်ရွယ်သူများ ဟုလည်း ခေါ်ဝေါ်နိုင်ပါသည်။

- အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများနှင့် သက်ဆိုင်သော တရားဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၏ သတ်မှတ်ချက်များသည် မည်သူတို့အပေါ် သက်ရောက်ပါသနည်း။ ဤသတ်မှတ်ချက်များသည် ကလေးသူငယ်ဆိုသော အသုံးအနှုန်း သို့မဟုတ် အမှုအလိုက် ဥပဒေအရ အရွယ်မရောက်သေးသူ၊ ငယ်ရွယ်သူ သို့မဟုတ် အခြားအခေါ်အဝေါ်များအတွက် အဓိပ္ပာယ်ဖွဲ့ဆိုခြင်း ရှိပါသလား။ ဤသတ်မှတ်ချက်များသည် အသက် ၁၈ နှစ်အောက် ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေးအားလုံးအပေါ် သက်ရောက်ပါသလား။ သက်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များအားလုံးကို ဖော်ပြ၍ တူညီမှုများကို တင်သွင်းပါ။
- အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တိုက်ခိုက်ရန် စီမံဆောင်ရွက်မှုများသည် အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ပုဂ္ဂိုလ်များအားလုံးအပေါ် သက်ရောက်ပါသလား။

tykdkf

3

tqdk;qHk;aom tvkyform;ykHpHrsm;ukd "ygU;zsufjcif;

tykdkf\ pmom;taumiftxnf&m

ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အတွက် ရည်ရွယ်၍ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ အခေါ်အဝေါ်တွင်

(က) ကျွန်ကဲ့သို့စေခိုင်းမှု သို့မဟုတ် ကျွန်စေခိုင်းမှုနှင့် ဆင်တူသော လုပ်ဆောင်မှုအားလုံး ဥပမာအားဖြင့် ကလေးသူငယ်များကို ရောင်းချမှုနှင့် ကုန်ကူးမှု၊ အကြွေးချိနှောင်မှုနှင့် မြေကျွန်အဖြစ်စေခိုင်းမှု၊ လက်နက်ကိုင်တိုက်ပွဲများတွင် အသုံးပြုရန် ကလေးသူငယ်များကို အတင်းအကျပ် သို့မဟုတ် မဝင်မနေရ လူစုဆောင်းမှု အပါအဝင် အတင်းအကျပ် သို့မဟုတ် မလုပ်မနေရ အလုပ်စေခိုင်းမှုစသည်

(ခ) ပြည့်တန်ဆာလုပ်ခြင်းအတွက်၊ အပြာရုပ်ရှင်ထုတ်လုပ်ရေးအတွက်နှင့် ကာမရာဂစိတ်တက်ကြွစေရန် ဖျော်ဖြေတင်ဆက်မှုများအတွက် ကလေးသူငယ်ကို အသုံးပြုခြင်း၊ ဝယ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်း

(ဂ) တရားမဝင်လုပ်ဆောင်မှုများ အထူးသဖြင့် သက်ဆိုင်သော နိုင်ငံတကာသဘောတူစာချုပ်များတွင် သတ်မှတ်ထားသည့် မူးယစ်ဆေးဝါးထုတ်လုပ်မှုနှင့် ကုန်သွယ်မှုအတွက် ကလေးသူငယ်ကို အသုံးပြုခြင်း၊ ဝယ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်း

(ဃ) သဘောသဘာဝကြောင့် သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ရသည့်အခြေအနေကြောင့် ကလေးသူငယ်များ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျင့်တရားကို ထိခိုက်စေနိုင်သည့် အလုပ်အကိုင်များ တို့ ပါဝင်ပါသည်။

tpDtpOfESifh

ykHpHrsm;ceftrsm;

?

ဥပဒေအပိုဒ်ငယ် (က) မှ (ဃ) တစ်ခုစီအတွက် အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ပုဂ္ဂိုလ် (မိန်းကလေးနှင့် ယောကျ်ားလေး) အားလုံးနှင့်ပတ်သက်သည့် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရေးနှင့် ပပျောက်ရေး စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို ဖော်ပြပါ။

ဤအပိုဒ်သည် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို အဓိပ္ပာယ်ဖွဲ့ဆိုပါသည်။ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန် ချက်ချင်းလုပ်ဆောင်နိုင်ပြီး ထိရောက်သော စီမံလုပ်ဆောင်မှုများ လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ (အပိုဒ်၁) နှင့် အပိုဒ် ၂ ကို အတူတကွ ဖတ်ပါ။ ဤစီမံလုပ်ဆောင်မှုများသည် အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သောသူများ (မိန်းကလေးနှင့်ယောကျ်ားလေး) အားလုံးအပေါ် သက်ရောက်ရန် သတ်မှတ်ချက်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ထားသော စီမံလုပ်ဆောင်မှုများမှာ အဓိကအားဖြင့် တရားဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကဲ့သို့ တရားဥပဒေဆိုင်ရာ စီမံလုပ်ဆောင်မှုများ အသွင်ဆောင်ပါမည်။ တားမြစ်ခြင်းများကို ထိရောက်စေရန် အရေးယူမှုများကို ခွင့်ပြုပေးခြင်းနှင့် အရေးယူခြင်းတို့ကို လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ (အောက်တွင်ကြည့်ပါ။ အပိုဒ် ၇ (၁))

အပိုဒ်၃(က) (ဃ) တွင် ဖော်ပြထားသည့် ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ (ခြွင်းချက်မရှိ အဆိုးဝါးဆုံးကလေး အလုပ်သမားပုံစံများဟုလည်း ရံဖန်ရံခါ ဖော်ညွှန်းလေ့ရှိသည်) ကို တားမြစ်ရန် စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို ရာဇဝတ်ဆိုင်ရာ တရားဥပဒေတွင် သတ်မှတ်လေ့ ရှိပါသည်။ သို့ရာတွင် ကလေးအခွင့်အရေးကို ဥပဒေများ၊ နိုင်ငံ့နယ်စပ်များတွင် ကုန်ကူးမှုနှင့်ဆိုင်သော လူဝင်မှုဥပဒေများ၊ သို့မဟုတ် ချည်နှောင်ထားသောအလုပ် စေခိုင်းမှု သို့မဟုတ် မူးယစ်ဆေးဝါးကုန်ကူးမှုတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပိုမိုတိကျသော (ရာဇဝတ်မှု) ဥပဒေများကဲ့သို့ အခြားတရားဥပဒေများသည်လည်း သက်ရောက်နိုင်ပါသည်။ လက်နက်ကိုင်တိုက်ပွဲများတွင် အသုံးပြုရန်အတွက် အတင်းအကျပ် သို့မဟုတ် မဝင်မနေရ လူစုဆောင်းမှုကို ရာဇဝတ်မှုဆိုင်ရာ တရားဥပဒေနှင့် စစ်ဘက်ဆိုင်ရာတရားဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများတွင် တားမြစ်ထားနိုင်ပါသည်။

အသက် ၁၈ အောက်ငယ်သော ကလေးသူငယ်များအတွက် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများကို တရားဥပဒေတစ်ခုတည်းတွင် စာရင်းပြုစု သတ်မှတ်ထားနိုင်သော်လည်း ကွဲပြားသော တရားဥပဒေများ၏ အစိတ်အပိုင်းများ၌လည်း ကျယ်ပြန့်စွာ သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။ ဤသတ်မှတ်ချက်များကို တွေ့ရှိနိုင်သည့်နေရာများအတွက် အကြံပြုချက်များမှာ-

- ယေဘုယျ အလုပ်သမား ဥပဒေ
- လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံမှုနှင့် ကျန်းမာရေးဥပဒေ
- အငယ်ဆုံးအသက် တရားဥပဒေ
- ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးနှင့် ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း
- အန္တရာယ်ရှိသောပစ္စည်းများ (ဥပမာ-ပိုးသတ်ဆေး၊ ရေဒီယိုဓာတ်ရောင်ခြည်၊ ဓာတုပစ္စည်း စသည်)နှင့် ပတ်သက်သောဥပဒေများ
- အခန်းကဏ္ဍအလိုက် ဥပဒေဥပမာအားဖြင့် ရေကြောင်းအလုပ်ခန့်အပ်မှု၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ စက်ရုံ စသည်။
- စစ်မှုထမ်းခြင်းကို ထိန်းချုပ်သောတရားဥပဒေများ

အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၂ သည် တရားဥပဒေ သို့မဟုတ် အခြားသော စီမံလုပ်ဆောင်ချက်များ တစ်ခုစီအောက်တွင် သတ်မှတ်ချက်တစ်ခုစီကို အသုံးပြုထားသည့် အတိအကျသတ်မှတ်များကို အသေးစိတ်ဖော်ပြရန် တောင်းဆိုထားသည်ကို သတိရပါ။

နိုင်ငံတကာတာဝန်များ

❑ သင့်နိုင်ငံသည် အောက်ဖော်ပြပါ သဘောတူစာချုပ်များကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားခြင်း ရှိပါသလား။

- ကျွန်ကဲ့သို့ စေခိုင်းမှု၊ ကျေးကျွန်ကုန်ကူးမှုနှင့် ကျွန်စေခိုင်းမှုနှင့် ဆင်တူသောလုပ်ဆောင်မှုများကို ပပျောက်စေရေးအတွက် နောက်ဆက်တွဲပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၅၆
- လူကုန်ကူးခြင်းနှင့် အခြားသူများကို ပြည့်တန်ဆာအဖြစ် အမြတ်ထုတ်မှုကို နှိမ်နင်းရေးအတွက် ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၄၉
- လူကုန်ကူးမှု၊ အထူးသဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့် ကလေးသူငယ်များကို ကုန်ကူးမှုကို ကြိုတင်ကာကွယ်ရန်၊ နှိမ်နင်းရန်နှင့် ပြစ်ဒဏ်ချရန်အတွက် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း၊ ၂၀၀၀
- ကုန်းကြောင်း၊ ရေကြောင်းနှင့် လေကြောင်းဖြင့် ပြောင်းရွှေ့နေထိုင်သူများအား မှောင်ခိုကုန်ကူးခြင်းကို ဆန့်ကျင်ရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း၊ ၂၀၀၀
- ကလေးသူငယ်များကို ရောင်းချခြင်း၊ ကလေးပြည့်တန်ဆာလုပ်ခြင်းနှင့် ကလေးအပြာကားရိုက်ကူးခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများအတွက် ကုလသမဂ္ဂ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ရွေးယူခွင့်ရှိသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း၊ ၂၀၀၀
- လက်နက်ကိုင်တိုက်ပွဲများတွင် ကလေးသူငယ်များ ပါဝင်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့်ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးများအတွက် ကုလသမဂ္ဂပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ရွေးယူခွင့်ရှိသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း
- နိုင်ငံတစ်ခုခုတွင် ရုံးချုပ်အတည်တကျမရှိသော နိုင်ငံတကာကုမ္ပဏီကြီးများ၏ စနစ်တကျ စီစဉ်ထားသော ရာဇဝတ်မှုများ အားဆန့်ကျင်ရေးပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၂၀၀၀
- သင့်နိုင်ငံသည် အငယ်ဆုံးအသက်၊ ဓာတုပစ္စည်းများ၊ ကျောက်ဝွမ်း၊ ခဲဖြူ၊ ရေဒီယိုဓာတ်ရောင်ခြည်၊ လေးလံသောကုန်ပစ္စည်း အစရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များကဲ့သို့ အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်နှင့် ဆက်နွှယ်နေသည့် ILO ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် အတည်ပြုထားခြင်းရှိပါသလား။

ကျွန်ကဲ့သို့စေခိုင်းမှု၊ အကြွေးချည်နှောင်မှု၊ အတင်းအကျပ် သို့မဟုတ် အလုပ်မနေရအလုပ်ခိုင်းစေမှု

❑ အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေးအားလုံးကို ကျွန်ကဲ့သို့ စေခိုင်းမှု၊ အကြွေးချည်နှောင်မှု၊ အတင်းအကျပ် သို့မဟုတ် မလုပ်မနေရ အလုပ်ခိုင်းစေမှု တို့ကို တားမြစ်ရန် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။ ဥပဒေပြုထားသည့် သက်ဆိုင်သောစာများကို တင်သွင်းပါ။

လူကုန်ကူးမှု

❑ အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေးအားလုံးကို ရောင်းချခြင်းနှင့် လူကုန်ကူးခြင်းတို့ကို တားမြစ်ရန်အတွက် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။ ဥပဒေပြုထားသည့် သက်ဆိုင်သောစာများကို တင်သွင်းပါ။

လက်နက်ကိုင်တိုက်ပွဲများတွင် အတင်းအကျပ် လူသစ်စုဆောင်းမှု

- အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေးအားလုံးကို လက်နက်ကိုင် တိုက်ပွဲများတွင် အသုံးပြုရန် အတင်းအကျပ် လူသစ်စုဆောင်းခြင်းကို တားမြစ်ရန်အတွက် မည်သည့် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားသနည်း။ ဤစီမံလုပ်ဆောင်မှုများသည် တရားဝင် လက်နက်ကိုင် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အခြား လက်နက်ကိုင်အဖွဲ့အစည်းများအပေါ် သက်ရောက်မှု ရှိပါသလား။ ဥပဒေပြုထားသည့် သက်ဆိုင်သောစာများကို တင်သွင်းပါ။

ပြည့်တန်ဆာလုပ်ခြင်းနှင့် အပြာရိုက်ကူးမှုပြုခြင်း

- အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေးအားလုံးကို ပြည့်တန်ဆာလုပ်ခြင်း၊ အပြာကားရိုက်ကူးမှု ပြုခြင်းနှင့် အပြာကား တင်ဆက်မှုပြုခြင်းတို့အတွက် အသုံးပြုခြင်း၊ ရယူခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်းတို့မှ တားမြစ်ရန် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ဆောင်ထားသနည်း။ မည်သည့်အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်နိုင်သနည်း။ ဥပဒေပြုထားသည့် သက်ဆိုင်သောစာများကို တင်သွင်းပါ။

တရားမဝင်လုပ်ငန်းများ၊ ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် မူးယစ်ဆေးဝါးများကုန်ကူးခြင်း

- အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေးများအားလုံးကို မူးယစ်ဆေးဝါး ကုန်ကူးခြင်း၊ မှောင်ခိုကုန်ကူးခြင်း သို့မဟုတ် တောင်းစားခြင်းကဲ့သို့ တရားမဝင် လုပ်ကိုင်ခြင်းများအတွက် အသုံးပြုခြင်း၊ ရယူခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်းတို့မှ တားမြစ်ရန်အတွက် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားသနည်း။ မည်သည့်အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်နိုင်သနည်း။ ဥပဒေပြုထားသည့် သက်ဆိုင်သောစာများကို တင်သွင်းပါ။

အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်

- အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျ်ားလေးနှင့် မိန်းကလေးများအားလုံးကို တရားဥပဒေမှ အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားသည့်အလုပ်များတွင် အလုပ်ခန့်ခြင်းမှ တားမြစ်ရန်အတွက် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားသနည်း။ မည်သည့်အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်နိုင်သနည်း။ လက်ရှိ တည်ဆဲတရားဥပဒေများကို ပြန်လည်ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် တရားဥပဒေအသစ်များကို ကျင့်သုံးခြင်းများ ပြုထားပါသလား။ ဥပဒေပြုထားသည့် သက်ဆိုင်သောစာများကို တင်သွင်းပါ။

tylkdf
4

tEÅ,&Som tvkyftrsdK;tpm;rsm;udk bwfrSwfcif;

tylkdf\
pmom;taluml;t&m

၁။ အပိုဒ် ၃ (ဃ) အောက်တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များကို သက်ဆိုင်သော နိုင်ငံတကာ အဆင့်အတန်းများ၊ အထူးသဖြင့် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ အကြံပြုချက်များ၊ ၁၉၉၉ ၏ စာပိုဒ် ၃ နှင့် ၄ တို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် သက်ဆိုင်သော အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် နိုင်ငံတော်တရားဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ သို့မဟုတ် အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်များမှ သတ်မှတ်ရပါမည်။

၂။ သက်ဆိုင်သောအလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် အခွင့်အာဏာရှိသောအာဏာပိုင်သည် ယင်းကဲ့သို့ သတ်မှတ်ထားသည့်အလုပ်အမျိုးအစားများသည် မည်သည့်နေရာများတွင် ရှိသည်ကို ဖော်ထုတ်ရပါမည်။

၃။ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ အောက်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်အမျိုးအစားများ စာရင်းကို ပုံမှန်စစ်ဆေးပြီး သက်ဆိုင်သော အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် လိုအပ်သလို ပြုပြင်ပြင်ဆင်ရပါမည်။

tpDtrHueft
ypöD;cefrsm;
?

- စာပိုဒ် ၁ နှင့် အညီ သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်အမျိုးအစားများကို ဖော်ပြပါ။ သက်ဆိုင်သော စာသားများကို ရှင်းပြပါ။
- ယင်းသို့ သတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်အမျိုးအစားများ တည်ရှိသည့်နေရာများကို ဖော်ထုတ်ရန် လုပ်ဆောင်ထားသော စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို ဖော်ပြပါ။
- ဤအပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၁ အောက်တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် အလုပ်အမျိုးအစားများစာရင်းကို မည်ကဲ့သို့ ပုံမှန်စစ်ဆေးသည်ကို ဖော်ပြပါ။ ပြန်လည်ပြုပြင် ပြင်ဆင်ထားသည့်စာရင်း ဟူသမျှကို တင်သွင်းပါ။
- ဤအပိုဒ်၏ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ပြုလုပ်ထားသည့်အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများကို ဖော်ပြပါ။

ဤအပိုဒ်သည် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များတွင် မည်သည်တို့ ပါဝင်သည်ဆိုသည့်အကြောင်း ဖြစ်ပါသည်။ ပြဋ္ဌာန်းချက် (နှင့်အကြံပြုချက်စဉ် ၁၉၀ ၏ စာပိုဒ် ၃) သည် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်ကို ယေဘုယျရှင်းလင်း ဖော်ပြထားပါသော်လည်း နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံစီသည် ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် ပိုမိုတိကျသော အလုပ်အမျိုးအစားများကို သတ်မှတ်ရပါမည်။ ဤအချက်သည် အငယ်ဆုံးအသက်ပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ် ၁၃၈ (အပိုဒ် ၃) အောက်ရှိ သတ်မှတ်ချက် တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သောလူငယ်များအတွက် မည်သည့် အလုပ်အမျိုးအစားများသည် အန္တရာယ်ရှိသည်ဟု သတ်မှတ်ပြီးနောက် ထိုစာရင်းကို ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း သို့မဟုတ် (အခွင့်အာဏာရှိသောအာဏာပိုင်ဟုခေါ်သော) အလုပ်သမားဝန်ကြီး၏ အမိန့်ကဲ့သို့ တရားဥပဒေပုံစံအသွင်ဖြင့် တည်ရှိစေရပါမည်။ အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အမျိုးအစားများကို သတ်မှတ်ရာတွင် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ရပါမည်။

အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများကို သတ်မှတ်ပြီးနောက်တွင် အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်များသည် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များ မည်သည့်နေရာတွင် တည်ရှိသည်ကို ဖော်ထုတ်ရပါမည်။ အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်သည် ယင်းကဲ့သို့ သုတေသနပြုမှုကို ထုတ်ပြန်ရန် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ ရှိသည့်ပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းဖြစ်ပြီး စာပိုဒ် ၁ အောက်ရှိ အာဏာပိုင်နှင့်တူညီရန် မလိုအပ်ပါ။ ဤဖော်ထုတ်မှုတွင် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များသည် မည်သည့်လုပ်ငန်းများ၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ဒေသများ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းခွဲများတွင် တည်ရှိသည်ကို အဓိက ထားရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဤအဆင့်သည် ကလေးသူငယ်များအတွက် အန္တရာယ်ရှိသည့်အလုပ်များကို ပပျောက်စေရေးအတွက် ပြတ်သားသော စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အခြေအနေပုံစံကို ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြရန်အတွက် လိုအပ်သောအဆင့် တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

သတ်မှတ်ထားသည့် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများစာရင်းကို ပုံမှန်စစ်ဆေး၍ သက်ဆိုင်သော အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီး ပြင်ဆင်ရပါမည်။ နည်းပညာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအသစ် မိတ်ဆက်မှု၊ အန္တရာယ်ရှိသော ဝတ္ထုအသစ်များ ပေါ်ပေါက်မှု၊ နိုင်ငံတကာအဆင့်အတန်းအသစ်များ၊ သုတေသနအသစ်များ၊ အလုပ်ခွင် သို့မဟုတ် အလုပ် အကိုင် တစ်ချို့မှ ကလေးသူငယ်များ၏ ကျန်းမာရေးကို သက်ရောက်စေသည့် အကျိုးဆက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် ကျန်းမာရေးသုတေသန အသစ်များ စသည်တို့သည် တားမြစ်၍ ပပျောက်စေသင့်သည့် အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားအသစ်များကို သတ်မှတ်စေနိုင်ပါသည်။

အကြံပြုချက် စဉ် ၁၉၀

ပြဋ္ဌာန်းချက်အောက်တွင် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များကို အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ယောကျာ်းလေးနှင့် မိန်းကလေးအားလုံးအတွက် တားမြစ်ထားပါသည်။ ပူးတွဲထားသည့် အကြံပြု ချက်စဉ် ၁၉၀ ၏ စာပိုဒ် ၄ နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ် ၁၃၈ သည် အန္တရာယ်ရှိနိုင်သည့် အလုပ်တချို့ကို အလွန်တင်းကျပ်သည့် သတ်မှတ်ချက်အခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီပါက ခွင့်ပြုနိုင်ပါသည်။ ယင်း သည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ထက် တဆင့်တိုး ခွင့်ပြုထားခြင်းမှာ အကယ်၍ အန္တရာယ်ရှိသည်ဟု ထင်မြင် ရသည့် အလုပ်များသည် နောက်ဆုံးတွင် အပိုဒ် ၃ (ဃ) အောက်ရှိ တားမြစ်ထားသည့် အလုပ်အကိုင် များ စာရင်းတွင် ပါဝင်ခြင်း မရှိပါက ယင်းတို့အတွက် အသက် ၁၆ နှစ်အထက်များကိုသာ ခွင့်ပြု ချက်ပေးထားပြီး ပြည့်ဝသော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုနှင့် လုံလောက်သော ညွှန်ကြားမှု သို့မဟုတ် သင်ကြားမှုပေးသည် ဟူသည့် ထောက်ခံချက်ပေးရပါမည်။

ar;cefESftluyH
csufsm;pm&if

သတ်မှတ်ခြင်း

- မည်သည့်သတ်မှတ်ချက်များသည် အသက် ၁၈ နှစ်အောက်ငယ်သော ငယ်ရွယ်သူအားလုံး အတွက် အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များကို တားမြစ်ထားပါသနည်း။ ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော သက်မှတ်ချက်များကို ဖော်ပြပြီး ပုံတူများကို တင်သွင်းပါ။
- အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများမှာ မည်သည်တို့ဖြစ်သနည်း။ ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော သက်မှတ်ချက်များကို ဖော်ပြပြီး ပုံတူများကို တင်သွင်းပါ။
- အန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်အမျိုးအစားများကို သတ်မှတ်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုထားခြင်း ရှိပါသလား။ မည်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ထားပါသနည်း။ မည်သည့်အချိန်နှင့် မည်သို့ဆွေးနွေး တိုင်ပင်မှုများ ပြုထားသည်နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို တင် သွင်းပါ။

ဖော်ထုတ်ခြင်း

- အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်များသည် မည်သည့်နေရာများတွင် တည်ရှိနေသည်ဟု ဖော်ထုတ် ထားပါသနည်း။ မည်သည့်ကဏ္ဍများနှင့် (သို့) နေရာဒေသများတွင် ရှိသနည်း။ တွေ့ရှိချက်များ၊ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများနှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

ပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်းနှင့်ပြင်ဆင်ပြုပြင်ခြင်း

- ကလေးသူငယ်များအတွက် တားမြစ်ထားသည့် အန္တရာယ်ရှိသည့်အလုပ်များ စာရင်းကို စစ်ဆေး ခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ပြုပြင်ခြင်းများ ပြုလုပ်ထားပါသလား။ ပြန်လည်စစ်ဆေးခြင်းကို ပုံမှန်ပြု လုပ်ပါသလား။ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှု ပြုထား သည်များနှင့် ပတ်သက်သည့်အချက်အလက်များကို တင်သွင်းပါ။
- ၄င်းစာရင်းအချက်အလက်မှ အန္တရာယ်ရှိသောအလုပ်အမျိုးအစားများကို အသစ်ထည့်သွင်းခြင်း သို့မဟုတ် ပယ်ဖျက်ခြင်းများ ရှိပါသလား။

apmifhunnfppfaq;a&;,EÅ&m;rsm;ukdbwfrSwfcif;

tydkif
5

အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီးနောက် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံအသီးသီးသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် ဆောင်ရွက်သည့်သတ်မှတ်ချက်များကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန် သင့်တော်သည့် ယန္တရားများကို သတ်မှတ်ခြင်း သို့မဟုတ် ရွေးချယ်ခြင်း ပြုရမည်။

tydkif\
pmom;taumiftxnfazmf&m

သတ်မှတ်ခြင်း သို့မဟုတ် ရွေးချယ်ခြင်းပြုထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဖော်ပြပါ။ အစီရင်ခံချက်များ သို့မဟုတ် စာရွက်စာတမ်းများမှ ကောက်နုတ်ချက်များ အပါအဝင် ယင်းတို့၏ လုပ်ငန်းဝန်တာများနှင့် ပတ်သက်သည့်အချက်အလက်များကို တင်သွင်းပါ။ ဤအပိုဒ်၏ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုထားသည်ကိုလည်း ဖော်ပြပါ။

tpdk;&ESifhtjcm;
ydkif;cefrsm;
?

စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေးယန္တရားများသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော် လုပ်ဆောင်သည့် သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန် ဖြစ်ပါသည်။ အကြံပြုချက်စဉ် ၁၉၀ သည် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ခြင်းနှင့် ပပျောက်စေခြင်းအတွက် နိုင်ငံတော်သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဖြင့် ပြတ်သားစွာ ဆောင်ရွက်ရန် အတိအကျဖော်ပြထားပါသည်။ ဤယန္တရားများသည် ကလေးအလုပ်သမားများနှင့် ယင်း၏ အဆုံးဝါးဆုံး ပုံစံတစ်ခု သို့မဟုတ် အားလုံးအတွက် အထူးတလည် သတ်မှတ်ခြင်းကဲ့သို့ အတိအကျဖြစ်နိုင်သကဲ့သို့ တည်ဆဲယန္တရားများကို ယင်းကိစ္စအတွက် ရည်ရွယ်၍လည်း ရွေးချယ်နိုင်ပါသည်။ ယန္တရားဥပမာများမှာ ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးပေါ် ကုလသမဂ္ဂ၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်အောက်တွင် ဖွဲ့စည်းထားသော ကော်မတီများ၊ ILO-IPEC အစီအစဉ်အောက်တွင် ဖွဲ့စည်းထားသည့် နိုင်ငံတော်ပဲ့ကိုင်အဖွဲ့၊ ကလေးသူငယ်များ ကော်မရှင်အဖွဲ့ သို့မဟုတ် ကလေး သူငယ်များအတွက် မကျေနပ်ချက်များကို တိုင်ကြားရန် ခန့်ထားသည့် အရာရှိတို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေးယန္တရားများသည် နိုင်ငံတော် လူကုန်ကူးမှု ဆန့်ကျင်ရေးကော်မတီကဲ့သို့ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံတစ်ခုကို အာရုံပြုနိုင်သကဲ့သို့၊ အကြွေးချည်နှောင် (ကလေး) အလုပ်သမားများ ထိရောက်စွာ ပပျောက် ရေးကြီးကြပ်ရေးကော်မတီ သို့မဟုတ် အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးအရာရှိတို့ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းများတွင် အစိုးရအရာရှိများ၊ လူမှုရေးပူးတွဲဆောင်ရွက်သူများနှင့် (သို့) အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် မိဘများအဖွဲ့အစည်းကဲ့သို့ ပြည်သူ့အဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များတို့ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

jcHKiHkoHk;oyfcsuf

စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေးယန္တရားများ မဖွဲ့စည်းမီ သို့မဟုတ် တည်ဆဲအဖွဲ့အစည်းများကို ယင်းစောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေး တာဝန်များ မပေးအပ်မီ အလုပ်ရှင်များ၊ အလုပ်သမားများ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုလုပ်ရပါမည်။

ar;cefESifh ujyH
csufsm;pm&if

သက်ဆိုင်သော စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေး ယန္တရားများအားလုံးနှင့် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြရန် အရေးကြီးပါသည်။

- ❑ ပြဋ္ဌာန်းချက်အား သက်ဝင်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရေးသည့် ယန္တရားများကို ဖော်ပြပါ။ယန္တရားများကို သတ်သတ်မှတ်မှတ် ဖွဲ့စည်းထားပါသလား။ သို့မဟုတ် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန် တည်ဆဲယန္တရားများကို တာဝန်ပေးပါသလား။
- ❑ အလုပ်သမားစစ်ဆေးရေးအရာရှိ အပါအဝင်ယန္တရားများ၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံ၊ အာဏာနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း နည်းလမ်းများမှာ မည်သို့ရှိသနည်း။ ယန္တရားများ၏ လုပ်ငန်းဝန်တာများကို ဖော်ညွှန်းသည့်စာရွက်စာတမ်း သက်သေများ သို့မဟုတ် အစီရင်ခံစာများကို တင်သွင်းပါ။
- ❑ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ၏ မည်သည့်အစိတ်အပိုင်းများကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးပါသနည်း။စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းမှ မည်သည့်ရလဒ်များ ရရှိသနည်း။

pDrHqmif&Gufa&; tpDtpOfrsm;ukd &;qGJjcif;ESihf taumiftxnfazmfjcif;

၁။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်ခုစီသည် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ဦးစားပေးအနေဖြင့် နှိမ်နင်းရန် စီမံဆောင်ရွက်ရေးအစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရပါမည်။

၂။ သက်ဆိုင်သောအစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီး အခြားသက်ဆိုင်သော အဖွဲ့များ၏အမြင်များကိုလည်း သင့်လျော်သည့်အတိုင်း ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ဤကဲ့သို့ စီမံဆောင်ရွက်ရေးအစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း ပြုရပါမည်။

tykdif\ pmom; taumiftcsuf&m

- စီမံဆောင်ရွက်ရေးအစီအစဉ်များကို ဖော်ပြ၍ ၄င်းတို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို တင်သွင်းပါ။
- ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုများ ပြုထားသည်ကို ဖော်ညွှန်းပါ။ အခြားသက်ဆိုင်သောအဖွဲ့များ၏ အမြင်များကို မည်သည့်အတိုင်းအတာအထိ ထည့်သွင်းစဉ်းစားထားကြောင်းကိုလည်း ဖော်ညွှန်းပါ။

tpdk;&rsm;ueJ ykHpHrsm;

?

jcHKiHkyHkuf

ILO ၏ ကလေးသူငယ်ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ယေဘုယျရည်ရွယ်ချက်မှာ ကလေးအလုပ်သမားအားလုံးကို အဆင့်ဆင့် ပပျောက်သွားစေရန် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် ဦးစားပေးအနေဖြင့် စီမံဆောင်ရွက်မှုအစီအစဉ်များသည် အပိုဒ် ၃ တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ပပျောက်စေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

အပိုဒ် ၁ အောက်ရှိ လက်ငင်းလုပ်ဆောင်နိုင်ပြီး ထိရောက်သည့် စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို အရေးကြီးကိစ္စအနေဖြင့် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို နှိမ်နင်းရန် ဆောင်ရွက်ရပါမည်။ စီမံဆောင်ရွက်ရေး အစီအစဉ်များကို နှောင့်နှေးခြင်း မရှိဘဲ ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရပါမည်။ ထိရောက်စေရန်အတွက် ၄င်းတို့တွင် တိကျသောပန်းတိုင်များ ရှိရပြီး သတ်မှတ်ထားသော အချိန်အတိုင်းအတာအတွင်းတွင် အကောင်အထည်ဖော်ရပါမည်။ အကောင်အထည်ဖော်ပြီးနောက်တွင် ရလဒ်များကို ချင့်တွယ်စစ်ဆေးခြင်း ပြုရပါမည်။

သက်ဆိုင်သောအစိုးရအဖွဲ့အစည်းများ၊ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီး စီမံဆောင်ရွက်မှုအစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း ပြုလုပ်ရပါမည်။ ထိုမျှသာမက အခြားအဖွဲ့များ၏အမြင်များကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားရပါမည်။ အခြားအဖွဲ့အစည်းများတွင် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ ရပ်ကွက်အခြေစိုက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ မိဘများ၏ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ တိုက်ရိုက်ထိရောက်ခြင်း ခံရသော ကလေးသူငယ်များ အစရှိသည်တို့ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

စီမံဆောင်ရွက်ရေးအစီအစဉ်များသည် ပြည်သူ့အမြင် နိုးကြားစေရေး၊ ကြိုတင်ကာကွယ်ဆောင်ရွက်ရေး၊ အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ကလေးများကို ပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊ ပြောင်းရွှေ့ထားသည့် ကလေးများကို ပြန်လည်ထူထောင်ပေးခြင်း၊ ပညာရေးနှင့် သင်တန်းပေးခြင်း တို့ကို ကလေးသူငယ်များအားလုံး အလွယ်တကူရရှိနိုင်ရန်စီစဉ်ခြင်း၊ ကလေးသူငယ်များနှင့် ယင်းတို့၏မိသားစုအတွက် ဝင်ငွေထောက်ပံ့မှု အစီအစဉ် အစရှိသည့် ကွဲပြားသော စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။

စီမံဆောင်ရွက်မှု အစီအစဉ်

- ❑ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ပပျောက်စေရေးအတွက် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်မှုများကို ရေးဆွဲထားသနည်း။ စီမံဆောင်ရွက်မှုများတွင် မည်သည့်အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ပစ်မှတ်ပြုထားသနည်း။ သက်ဆိုင်သောစာရွက်စာတမ်းများကို တင်သွင်းပါ။ ယင်းစီမံဆောင်ရွက်မှုသည် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ အားလုံးအတွက် ပြည့်စုံသော စီမံဆောင်ရွက်ချက် မဖြစ်ခဲ့သော်ငြားလည်း ကလေးသူငယ်များကို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် မိသားစုလုပ်ငန်းကဲ့သို့ နေရာများရှိအန္တရာယ်ရှိသော အလုပ်များကဲ့သို့ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံ အတိအကျကို မည်သို့ဆန့်ကျင်ရန် စီမံဆောင်ရွက်ထားကြောင်းကို အစီရင်ခံ တင်ပြရပါမည်။
- ❑ အစီအစဉ်ထဲတွင် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်မှု အတိုင်းအတာများ ထည့်သွင်းထားသနည်း။ မည်သည့်ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များကို သတ်မှတ်၍ မည်သည့်အချိန်အတိုင်းအတာ ကန့်သတ်ချက်ထားရှိသနည်း။ သက်ဆိုင်သော စာရွက်စာတမ်းများကို တင်သွင်းပါ။
- ❑ စီမံဆောင်ရွက်မည့် အစီအစဉ်များကို အစိုးရဌာနများ၊ အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်မှုပြုပြီး ရေးဆွဲထားပါသလား။
- ❑ အခြားသောအဖွဲ့အစည်းများသည် စီမံဆောင်ရွက်မည့် အစီအစဉ်များနှင့် ပတ်သက်၍ ၎င်းတို့၏အမြင်များကို မည်သို့ဖော်ပြခဲ့သနည်း။ မည်သည့်အတိုင်းအတာအထိ ၎င်းတို့၏အမြင်များကို အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့တွင် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခဲ့သနည်း။

taumiftxnfazmfjcifESifhy|mefjcif;wkdUwGif pDrHcsufrsm;

၁။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် တရားဥပဒေအရ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် အရေးယူခြင်း သို့မဟုတ် အခြား သင့်လျော်သည့်အရေးယူခြင်းတို့ အပါအဝင်ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို သက်ရောက်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် ပြဋ္ဌာန်းခြင်းတို့အတွက် လိုအပ်သည့် စီမံချက်များ အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရပါမည်။

၂။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ကလေးအလုပ်သမား ပပျောက်စေရေးအတွက် ပညာရေး၏အရေးကြီးမှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ထိရောက်ပြီး အချိန်သတ်မှတ်ထားသည့် စီမံချက်များမှာ−

(က) ကလေးသူငယ်များ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများတွင် ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ခြင်းမှ တားမြစ်ရန်

(ခ) ကလေးသူငယ်များကို အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ ပြောင်းရွှေ့ရန်နှင့် ၄င်းတို့၏ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ပြန်လည်ဝင်ရောက်နိုင်ရေး အတွက် သင့်လျော်သော တိုက်ရိုက်အကူအညီပေးရန်

(ဂ) အခမဲ့အခြေခံပညာရေးနှင့် သင့်လျော်၍ဖြစ်နိုင်သည့်အခါတွင် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း သင်တန်းများကိုလည်း အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ ပြောင်းရွှေ့ထားသည့် ကလေးများရရှိစေရေးကို သေချာစေရန်

(ဃ) အထူးအန္တရာယ်ရောက်နေသည့် ကလေးသူငယ်များကို ဖော်ထုတ်၍ ကမ်းလှမ်းကူညီရန်နှင့်

(င) မိန်းကလေးငယ်များ၏ အထူးအခြေအနေများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်တို့အတွက် လုပ်ဆောင် ရပါမည်။

၃။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို သက်ရောက်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင် အထည်ဖော်ခြင်းအတွက် တာဝန်ရှိသော အခွင့်အာဏာရှိသော အာဏာပိုင်ကို သတ်မှတ်ရပါ မည်။

tykdif\
pmom;taumift&m

tpDtrHcsufenf
ykHpH;cefrsm;
?

- တရားဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များ(သို့)အခြားအရေးယူမှုများနှင့် ၄င်းတို့၏ လက်တွေ့လုပ်ဆောင်မှု များ အပါအဝင် စာပိုဒ် ၁ နှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ထားသည့်စီမံချက်များကို ဖော်ပြပါ။
- စာပိုဒ် ၂ ၏ အပိုဒ်ငယ် (က) မှ (င) တစ်ခုစီအတွက် လုပ်ဆောင်ထားသည့်စီမံချက်များကို ဖော်ပြပါ။ အကယ်၍ စီမံချက်တစ်ခုခုသည် အချိန်သတ်မှတ်ထားသည့် စီမံချက်ဖြစ်ပါက အချိန် အတိုင်းအတာ သတ်မှတ်ချက်ကို တိတိကျကျ ဖော်ပြပါ။
- ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် ယင်း အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအား မည်သည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲသည့်အတွက် တာဝန်ရှိသည့် စာပိုဒ် ၃ နှင့်အညီ ရွေးချယ်တာဝန်ပေးသတ်မှတ်ထားသော အရာရှိ သို့မဟုတ် အရာရှိများကို ဖော်ပြပါ။

အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်၏သတ်မှတ်ချက်များကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် ပြဋ္ဌာန်းခြင်းကို သေချာအောင် လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ ဆိုလိုသည်မှာ နိုးကြားပြီး တက်ကြွစွာရပ်တည်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံချက်များတွင် အလုပ်သမားစိစစ်ရေး ဝန်ဆောင်မှုအတွက် အချက်အလက်နှင့် သင်တန်းများ၊ စာသင်ကျောင်း စစ်ဆေးရေးဝန်ဆောင်မှုများ၊ ဆေးဝါးနှင့် လူမှုရေးဝန်ထမ်းများ၊ တရားဥပဒေဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများ၊ ရဲအမှုထမ်းအတွက် ရံပုံငွေများကို ခွဲဝေသတ်မှတ်ပေးခြင်း၊ ပြည်သူများအတွက် ပညာပေးလှုံ့ဆော်ခြင်း၊ သတင်းမီဒီယာ၊ လူမှုရေးပူးပေါင်းလက်တွဲလုပ်ကိုင်သူများ၊ အခြား အဖွဲ့အစည်းနှင့် လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းများ ဝင်ရောက်ပါဝင်မှုတို့ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းခြင်းတို့တွင် တရားဥပဒေအရ အရေးယူခြင်း၊ အခြား အရေးယူခြင်းများသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လက်တွေ့အရေးယူခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။ ကျေးကျွန်စေခိုင်းမှု၊ ကလေးအလုပ်သမား အတင်းအကျပ်စေခိုင်းမှု သို့မဟုတ် မည်သည့် အကြောင်းအတွက်မဆို ကလေးသူငယ်များကို ရောင်းဝယ်မှု သို့မဟုတ် လူကုန်ကူးမှု သို့မဟုတ် ကလေးသူငယ်များကို တရားမဝင် လုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် ပြည့်တန်ဆာလုပ်ငန်း၊ အပြာလုပ်ငန်း၊ မူးယစ်ဆေးဝါးထုတ်လုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် မူးယစ်ဆေးဝါး ကုန်ကူးခြင်းတို့အတွက် အသုံးပြုရန်၊ ရယူရန် သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းရန်များအတွက် ရာဇဝတ်မှုဥပဒေမှ သတ်မှတ်ချက်များ ထားရှိရပါမည်။ အခြားသော သတ်မှတ်ချက်များမှာ ဒဏ်ငွေကောက်ခံခြင်း၊ တားမြစ်ထားသည့် ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ အမှုဖြစ်ပေါ်သည့် လုပ်ငန်းများကို ပိတ်ပင်ခြင်း စသည့် စီမံခန့်ခွဲရေးသဘာဝဆောင်နိုင်ပါသည်။ အကြံပြုချက်စဉ် ၁၉၀ ၏ စာပိုဒ် ၁၂-၁၄ ကိုလည်း ကြည့်ပါ။

အပိုဒ်၏စာပိုဒ် ၂ တွင် တိကျသော စီမံချက်များကို

- ကလေးသူငယ်များ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများသို့ ရောက်ရှိစေခြင်းမှ ကြိုတင်ကာကွယ်ရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ ယင်းစီမံချက်များ၏ ဥပမာများမှာ မိဘများကို သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော အလုပ်ခန့်အပ်ရန်၊ အသေးစားငွေချေး အထောက်အပံ့များ တည်ထောင်ခြင်း၊ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ၏ ပြင်းထန်သော ဆိုးကျိုးများအကြောင်း ပညာပေးခြင်း၊ ပြည်သူများကိုပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့် ပတ်သက်၍ ပညာပေးခြင်းအစ ရှိသည်တို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးစီမံချက်များတွင် ကလေးသူငယ်များကို အခမဲ့ မသင်မနေရ အခြေခံပညာသင်ကြားခွင့်ရှိစေခြင်း သို့မဟုတ် ကလေးငယ်များကို ကျောင်းနေစေရန် စီမံချက်များ၊ ဝေးလံ၍ခေါင်သောဒေသများ သို့မဟုတ် ရာသီအလိုက် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများကဲ့သို့ လူစုများအတွက် ပညာရေးရရှိစေရေးကို သေချာစေခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။
- ကလေးသူငယ်များကို အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ ရွှေ့ပြောင်းရာတွင် အထူးတာဝန် ရဲတပ်ဖွဲ့မှတစ်ဆင့် ရွှေ့ပြောင်းခြင်းကဲ့သို့ အထောက်အပံ့များပေးရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ ကလေးသူငယ်များကို အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ ရွှေ့ပြောင်းပြီးနောက်တွင် ကလေးသူငယ်များကို ပြန်လည်မြင့်တင်ပေးခြင်းနှင့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းထဲသို့ ပြန်လည်ဝင်ရောက်စေရေးတို့အတွက် စီမံချက်များကို ဦးတည် လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ အချို့အခြေအနေများတွင် ပြန်လည်မြင့်တင်ပေးခြင်းသည် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ဆေးဝါးကုသမှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် ဥပမာအားဖြင့် ကလေးငယ်များကို ပြည့်တန်ဆာလုပ်ငန်းတွင် အမြတ်ထုတ်ခြင်းများတွင် အခြား အကူအညီများတို့ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ အခြား အကူအညီများတွင် ကလေးသူငယ်များကို ကလေးသူငယ်၏ မိသားစုဆီသို့ ပြန်လည်ပို့ဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် ကုသိုလ်ဖြစ်ဂေဟာများ သို့မဟုတ် မွေးစားအိမ်များသို့ ထည့်သွင်းနိုင်ပါသည်။
- ဤကဲ့သို့ ကလေးသူငယ်များကို အခမဲ့အခြေခံပညာရေးနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း သင်တန်းများ ပေးရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ အချို့ အခြေအနေများတွင် ဤစီမံချက်များသည် ထောက်ပံ့ကြေးပေးခြင်း၊ စာအုပ်၊ အစားအစာအတွက် အကူအညီ၊ ၎င်းတို့၏ မိဘများအတွက် ဝင်ငွေတိုးလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် အခြား ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုများဖြင့်သာ လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ ရွှေ့ပြောင်းထားသည့် ကလေးများကို ပုံမှန်ကျောင်းတွင် ပါဝင်နိုင်ရန်အတွက် အထူးပညာရေး အစီအစဉ်များ သို့မဟုတ် အထူးဆရာသင်ကြားရေးအစီအစဉ်များကို ဖွဲ့စည်းရန်စီမံချက်များ လိုအပ်ပါလိမ့်မည်။

- အန္တရာယ်ကျရောက်နိုင်သည့် ကလေးသူငယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ပြည်သူများ၏ အာရုံမှ ဖုံးကွယ်ထားလေ့ရှိပါသည်။ အန္တရာယ်များနှင့် ယင်းအန္တရာယ် သက်ရောက်နိုင်သည့် ကလေးသူငယ်များကို ဖော်ထုတ်ရန် စီမံချက်များ လုပ်ဆောင်ရပါမည်။ အားနည်းသည့် ကလေးသူငယ်များကို ဖော်ထုတ်ခွဲခြားရန်နှင့် အကူအညီပေးရန်အတွက် ကလေးငယ်များ ကျောင်းတက်ခြင်းကို စောင့်ကြည့်ခြင်း၊ ကျောင်းဆရာ၊ ဆရာမများ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် ကျောင်းများကို စစ်ဆေးခြင်း စီမံကိန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။ အန္တရာယ်ကျရောက်နိုင်ချေပိုများသော ကလေးအမျိုးအစားများ ဥပမာ နေရာဒေသ၊ မိသားစု အခြေအနေ သို့မဟုတ် လူ့အဆင့်အတန်းတစ်ခုခုမှ ကလေးများ၊ တိုင်းရင်းသားကလေးငယ်များ၊ ကျောင်းထွက် ကလေးငယ်များ သို့မဟုတ် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ ကလေးငယ်များကဲ့သို့ ကလေးသူငယ်များအပေါ်တွင် စီမံကိန်းများကို အဓိက အာရုံပြုထားစေနိုင်ပါသည်။
- အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများတွင် အမြတ်ထုတ်မှုခံရနိုင်ရန်အတွက် မိန်းကလေးငယ်များသည် ပိုမို အားနည်းပါသည်။ ၄င်းတို့အတွက် ပညာရေး၏အရေးပါမှုကို လျော့တွက်ကြပါသည်။ ၄င်းတို့၏ အလုပ်များသည် ၄င်းတို့၏ မိခင်များအတွက် အစားထိုးလုပ်ကိုင်ရန် သို့မဟုတ် အထောက်အပံ့ပြုရန်အတွက် လိုအပ်သည်ဟုမြင်ကြပါသည်။ ၄င်းတို့ကို ကလေးပြည့်တန်ဆာလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် အိမ်မှုနိုင်းစေခြင်းတို့အတွက် ပိုမိုလိုလားကြပါသည်။ ထို့ကြောင့် မိန်းကလေးငယ်များ၏ အထူးအခြေအနေကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရပါမည်။

ဤစီမံကိန်းများအားလုံးတွင် ကလေးအလုပ်သမားအမှုများကို ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးနှင့် ပပျောက်စေရေးတို့တွင် ပညာရေးသည် အခရာကျသော အချက်အနေဖြင့် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရပါမည်။ ထို့အပြင် ယင်းစီမံချက်များသည် ထိရောက်၍ အချိန်အတိုင်းအတာသတ်မှတ်ထားခြင်း ရှိရပါမည်။ တစ်နည်း အနေဖြင့် စီမံကိန်းများသည် တိကျခြင်း၊ ပြတ်သားခြင်း၊ လက်တွေ့ကျသည့် ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များ ထားရှိခြင်းနှင့် လက်တွေ့ကျပြီး တိုတောင်းသော အချိန်အတိုင်းအတာသတ်မှတ်ခြင်းတို့ ပြုရပါမည်။ ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် အခွင့်အာဏာရှိသည့် အာဏာပိုင်ကို ရွေးချယ်သတ်မှတ်ရပါမည်။ တာဝန်ရှိသော အာဏာပိုင်သည် ဗဟိုအရာရှိတစ်ဦး ဖြစ်နိုင်သကဲ့သို့ ပါဝင်သော မတူညီသည့်ကဏ္ဍများအတွက် အရာရှိများစွာ သို့မဟုတ် ဗဟိုအစိုးရအဆင့်နှင့် ဒေသတွင် အစိုးရအဆင့်များတွင် အရာရှိများကို သတ်မှတ်ထားနိုင်ပါသည်။ ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် တာဝန်ကို လက်ရှိတည်ရှိနေသည့် အာဏာပိုင်များ သို့မဟုတ် ယင်းကိစ္စအတွက်ဖွဲ့စည်းသည့် အာဏာပိုင်အသစ်များကို ပေးအပ်နိုင်ပါသည်။

ထိရောက်သောအကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့်ပြဋ္ဌာန်းခြင်း

- ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့် နိုင်ငံတော်သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ခြင်းနှင့် ပြဋ္ဌာန်းခြင်းများအတွက် မည်သည့် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။ ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့်သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအတွက် အစီရင် ခံချက်များ သို့မဟုတ် လေ့လာချက်များကို ရေးဆွဲထားပါသလား။

အရေးယူခြင်းများ

- မည်သည့်အရေးယူခြင်းများ (တရားဥပဒေဆိုင်ရာ၊ အလုပ်သမားဆိုင်ရာ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် (သို့) အခြားတရားဥပဒေဆိုင်ရာ) ရှိပါသနည်း။ အပိုဒ် ၃ တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများနှင့် ပတ်သက်သည့် သတ်မှတ်ချက်များကို ချိုးဖောက်ခြင်းအတွက် ထားရှိသည့် အရေးယူမှုများကိုဖော်ပြပါ။ စာသားအကြောင်းအရာများ၏ ပုံတူများကိုလည်း တင်သွင်းပါ။
- မည်သည့်အာဏာပိုင်သည် အရေးမှုများကို လုပ်ဆောင်ရန်အတွက် တာဝန်ရှိပါသနည်း။
- အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံအမျိုးအစားတစ်ခုစီ၏ တားမြစ်ချက်များကို ပြဋ္ဌာန်းရန်အတွက် မည်သည့် တရားဥပဒေ သို့မဟုတ် အခြားအရေးယူမှုများကို လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။ (အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ အပိုင်း ၅ ကိုလည်း ကြည့်ပါ။)

ပညာရေး

- ကလေးသူငယ်များအားလုံးအတွက် အခြေခံပညာရေး၏ အရေးပါမှု ကျယ်ပြန့်စေရေးအတွက် မည်သည့်စီမံကိန်းများကို လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။ ကလေးသူငယ်များအားလုံးသည် အခမဲ့ အခြေခံပညာရေးရရှိစေနိုင်ရေးအတွက် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ လုပ်ဆောင်ထားပါသလား။ အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ ရွေ့ပြောင်းထားသည့် ကလေးသူငယ်များကို အခမဲ့ အခြေခံပညာရေးနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းသင်တန်းများတက်ရောက်နိုင်ရန် အခွင့်အလမ်း ပေးထားပါသလား။ ထိုကလေးသူငယ်များသည် အထူးအားပေးမှု သို့မဟုတ် အစီအစဉ်များမှ အကျိုးရရှိပါသလား။ သက်ဆိုင်သော စာရွက်စာတမ်း အထောက်အကူများကို တင်ပြပါ။

ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်း

- ကလေးသူငယ်များ အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများတွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခြင်းမှ ကြိုတင်ကာကွယ်ရန်အတွက် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။

ပြောင်းရွှေ့ခြင်း

- ကလေးသူငယ်များကို အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများမှ ပြောင်းရွှေ့ရေးနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးတို့အတွက် တိုက်ရိုက်အထောက်အပံ့များပေးရန် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။

အန္တရာယ်ရှိသည့်ကလေးသူငယ်များကို ဖော်ထုတ်ခွဲခြားခြင်း

- အန္တရာယ်ကျရောက်နိုင်သည့် ကလေးသူငယ်များကို ဖော်ထုတ်ခွဲခြားရန် မည်သည့်စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။ သင့်နိုင်ငံရှိ အထူးအန္တရာယ်ကျရောက်နိုင်သည့် ကလေးသူငယ်များနှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို တင်သွင်းပါ။
- ဤကလေးငယ်များကို လက်ကမ်းကူညီနိုင်ရန်အတွက် မည်သည့် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များ လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။

မိန်းကလေးငယ်များ၏အထူးအခြေအနေ

- ယေဘုယျအားဖြင့် မိန်းကလေးငယ်များ၏ အထူးအခြေအနေကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် မည်သို့ လုပ်ဆောင်ထားပါသနည်း။ ပညာရေး၏ အရေးကြီးသောကဏ္ဍနှင့် ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်း၊ ပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊ အခမဲ့အခြေခံပညာပေးခြင်း၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်းပေးခြင်းနှင့် အထူးအန္တရာယ်ကျရောက်နိုင်သည့် ကလေးသူငယ်များကို ဖော်ထုတ်ခွဲခြားခြင်းတို့အတွက် မိန်းကလေးငယ်များ၏ အထူးအခြေအနေကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားပါသလား။

အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအတွက်တာဝန်ရှိသော အာဏာပိုင် သို့မဟုတ် အာဏာပိုင်များ

- ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် တာဝန်ရှိသူအဖြစ် မည်သည့်အာဏာပိုင် သို့မဟုတ် အာဏာပိုင်များကို ရွေးချယ်သတ်မှတ်ထားပါသနည်း။
- ဤအကောင်အထည်ဖော်ခြင်းကို မည်သို့ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲထားပါသနည်း။

tydkif 8

EdkifiHwumyl;aygif;aqmif&Gufrl

tydkif\ pmom;taumift&m

အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့် သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် ကျယ်ပြန့်သော နိုင်ငံတကာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုမှ တစ်ဆင့် နှင့် (သို့) လူမှုရေးနှင့် စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ခြင်း၊ ဆင်းရဲမှုပပျောက်စေရေး အစီအစဉ်နှင့် လူတိုင်း ပညာသင်ကြားရေးအတွက် ကူညီထောက်ပံ့ပေးခြင်းတို့ဖြင့် အချင်းချင်း ရိုင်းပင်းကူညီရန် သင့်လျော်သည့် ခြေလှမ်းများကို လုပ်ဆောင်ခြင်း ရပါမည်။

tpDtpOfuswifnf; yg0if;cef;rsm;

?

ဤအပိုဒ်၏ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ထားသည့် ခြေလှမ်းများကို ဖော်ပြပါ။

jcHKiHkokH;oyfcsuf

ဤပုဒ်မသည် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ထိရောက်စွာတားမြစ်ရန်နှင့် ပပျောက်စေရန်အတွက် လိုက်နာရန် အတည်ပြုထားသည့် နိုင်ငံများကို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် ဆော်ဩထားပါသည်။ နှစ်ဦးနှစ်ဖက် သို့မဟုတ် အများပါဝင်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် ထောက်ပံ့ကူညီမှုများကို နည်းလမ်းများစွာဖြင့် ပိုမိုကျယ်ပြန့်စေနိုင်ပါသည်။

အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများတွင် နယ်နိမိတ်ကျော်ဖြတ်သည့်အပိုင်း ကဏ္ဍများပါဝင်နိုင်ပြီး ၄င်းတို့ကို ထိရောက်စွာပပျောက်စေနိုင်ရေးသည် အခြားအစိုးရများနှင့် ပူးတွဲလုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် ညှိနှိုင်းလုပ်ဆောင်ခြင်းတို့အပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ ဥပမာများမှာ အမြတ်ထုတ်ရန်အတွက် ကလေးသူငယ်များကို နိုင်ငံနယ်နိမိတ်များ ကူးပြောင်း၍ လူကုန်ကူးခြင်းကို ပပျောက်ရေးနှင့် ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးတို့ဖြစ်ပါသည်။ ဤကိစ္စတွင် အစိုးရများသည် လူကုန်ကူးမှုဆန့်ကျင်သည့်အစီအစဉ်များကို အတူတကွစီစဉ်ရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်ပြီး ရဲနှင့် တရားဥပဒေဌာနများ အချက်အလက်များ ဖလှယ်ခြင်း သို့မဟုတ် တရားဥပဒေကိစ္စများတွင် နိုင်ငံတော်တရားဥပဒေကို ပြည်ပရောက်နိုင်ငံသားများအပေါ် သက်ရောက်စေနိုင်ရန် အချင်းချင်း အကူအညီပေးခြင်းတို့ လုပ်ဆောင်နိုင်ကြပါသည်။

နိုင်ငံတကာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ကူညီပံ့ပိုးမှုများတွင် အိမ်နီးချင်း သို့မဟုတ် ရပ်ဝေးနိုင်ငံများအတွင်း ရံဖန်ရံခါ သို့မဟုတ် ပုံမှန်အစည်းအဝေးများ၊ အတွေ့အကြုံနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ဖလှယ်ခြင်း၊ ပူးပေါင်းညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် နည်းပညာပူးပေါင်းခြင်း တို့ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ ယင်းတို့အတွင်းတွင် ပညာရေး၊ ဆင်းရဲမှု ပပျောက်ရေး သို့မဟုတ် ကလေးအလုပ်သမားဆန့်ကျင်ရေးအတွက် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုအစီအစဉ်များ စသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အစီအစဉ်များ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ ဤအစီအစဉ်များကို နိုင်ငံတော်အစိုးရဌာန၊ အစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် ILO-IPEC ကဲ့သို့ နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများမှ လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။ အကြံပြုချက်စဉ် ၁၉၀ ၏ စာပိုဒ်များ ၁၁ နှင့် ၁၆ ကိုလည်း ကြည့်ပါ။

- နိုင်ငံတကာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့်ကူညီထောက်ပံ့မှုများ ဥပမာအားဖြင့် အခြားနိုင်ငံများနှင့် အစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲခြင်း၊ အချက်အလက်များဖလှယ်ခြင်း၊ အချင်းချင်း တရားဥပဒေအကူအညီပေးခြင်း သို့မဟုတ် ဆင်းရဲမှုပပျောက်စေရေး၊ ပညာရေး၊ ကလေးအလုပ်သမားကိစ္စများအတွက် ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးခြင်း အစရှိသည်တို့ကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စေရန်အတွက် မည်သည့်ဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်ထားသနည်း။ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့်နည်းလမ်းများ၊ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သော ဌာနများနှင့် သက်ဆိုင်သောစာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားများကို ဖော်ပြပါ။

tpDcHeJuf enfy@kH t&Ar;cGef;rsm;

ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော် လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းအပိုင်းကို ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ နားလည်နိုင်ရန်နှင့် ယင်းတို့ကို လက်တွေ့ကျကျ ကျင့်သုံးခြင်းအပေါ် ပိုမိုပြည့်စုံသောအမြင်ကို ဖော်ပြနိုင်ရန်အတွက် ဤမေးခွန်းများကို ရည်ရွယ်ပါသည်။ ဤသို့ အကျိုးသက်ရောက်စေရန် ပြည့်စုံတိကျသောအချက်အလက်များ လိုအပ်ပါသည်။ သက်ဆိုင်သောစာပေများ၏ပုံတူများကိုလည်း လိုအပ်သည့်နေရာတွင် အသေးစိတ်ကိုးကားချက်ဖြင့် တင်သွင်းရပါမည်။

အပိုင်း ၃

- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်း အခြေခံသဘောတရားနှင့် ပတ်သက်သည့် မေးခွန်းများအပေါ်တွင် တရားဥပဒေရေး သို့မဟုတ် အခြားခုံရုံးများမှ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချထားခြင်း ရှိပါသလား။ အကယ်၍ ရှိပါက ဤဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် စာသားအကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြပါ။

jcHKokH;oyfcsuf

တရားရေးဆုံးဖြတ်ချက်များသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်သည့် သတ်မှတ်ချက်များကို ကျင့်သုံးခြင်း အထူးသဖြင့် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို တားမြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ပပျောက်စေခြင်း တို့ကို ပြဋ္ဌာန်းခြင်းကို လက်တွေ့ကျကျ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ဤဆုံးဖြတ်ချက်များသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အဓိကမထားသော်ငြားလည်း သက်ဆိုင်သော တရားဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များကို အဓိပ္ပာယ်ကောက်နုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ရန် တစ်ခုခုကို အမိန့်ချမှတ်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပါသည်။

အချက်အလက်များတွင် တရားရေးဆုံးဖြတ်ချက်များ၏ ပုံတူ သို့မဟုတ် ဥပမာအားဖြင့် တရားရေးဆုံးဖြတ်ချက် အရေအတွက်၊ တရားရုံးမှ သတ်မှတ်ထားသည့် အဆိုးဝါးဆုံးအလုပ်သမားပုံစံများ အရေအတွက် အစရှိသည်တို့ ပါဝင်သော တရားဝင် စာရွက်စာတမ်းများမှ ကောက်နုတ်ချက်များ ပါဝင်ရပါမည်။

အပိုင်း ၄

- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို သင့်နိုင်ငံတွင် မည်သို့ကျင့်သုံးထားသည်နှင့် ပတ်သက်သည့် ယေဘုယျချင့်ချိန် သုံးသပ်ချက်ကို ဖော်ပြပါ။ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးရာတွင် တွေ့ကြုံရသည့် လက်တွေ့အခက်အခဲ ဟူသမျှ သို့မဟုတ် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ဆန့်ကျင်ရေးစီမံဆောင်ရွက်မှုများကို အဟန့်အတားဖြစ်စေခြင်း သို့မဟုတ် နှောင့်နှေးစေခြင်း ဖြစ်စေသည့်အချက်ဟူသမျှကို ဖော်ပြပါ။ အကယ်၍ သင့်နိုင်ငံသည် ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်စေရေးအတွက် နိုင်ငံတကာအစီအစဉ် (IPEC) ကဲ့သို့ ILO နည်းပညာပူးပေါင်းရေး စီမံကိန်းများအောက်၌ အထောက်အပံ့ သို့မဟုတ် အကြံပေးချက်များ ရထားပါက လုပ်ထားသည့် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များကို ဖော်ပြပါ။

ar;cefEsm uyH
cufsm;pm&if

- ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် လက်တွေ့အခက်အခဲများ တွေ့ကြုံရပါသလား။
- အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများကို ဆန့်ကျင်ရာတွင် အဟန့်အတားပြုသည့် သို့မဟုတ် နှောင့်နှေးစေသည့်အချက်များ ရှိပါသလား။
- သင့်နိုင်ငံတွင် ILO သို့မဟုတ် ILO-IPEC အစီအစဉ်များ ရှိပါသလား။ သို့မဟုတ် သင့်နိုင်ငံသည် ကလေးအလုပ်သမားကိစ္စနှင့် ပတ်သက်၍ ILO မှ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု ရရှိထားပါသလား။

အပိုင်း ၅

- အကယ်၍ ဤအပိုင်းတွင် တောင်းဆိုထားသည့် အချက်အလက်များကို ဤနည်းပုံစံတွင် ပါဝင်သည့် အခြားသောအပိုင်းနှင့်စပ်ဆိုင်၍ တင်သွင်းထားခြင်းမရှိပါက စစ်ဆေးရေးအစီရင်ခံချက်များ၊ လေ့လာမှုများနှင့် မေးမြန်းမှုများနှင့် ကိန်းကဏန်းများရှိပါက အဆိုးဝါးဆုံး ကလေးအလုပ်သမားပုံစံများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သဘောသဘာဝ၊ အတိုင်းအတာနှင့် အလားအလာ အချက်အလက်များ၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်သက်ရောက်စေသည့် စီမံဆောင်ရွက်ချက်များမှ သက်ရောက်သည့် ကလေးအရေအတွက်၊ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအရေအတွက်နှင့် သဘောသဘာဝ၊ သက်ရောက်စေသည့်အရေးယူမှု အစရှိသည်တို့ ပါဝင်သည့် တရားဝင်စာရွက်စာတမ်းများမှ ကောက်နုတ်ချက်များ သို့မဟုတ် ပုံတူများကို တင်သွင်းပါ။ ဖြစ်နိုင်သည့်အတိုင်းအတာအထိ တင်သွင်းသော အချက်အလက်များကို ကျား၊မ ခွဲခြားပေးပါ။

အပိုင်း ၅ သည်အစိုးရများအား အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ ဖြစ်ပေါ်သည့် အတိုင်းအတာနှင့် ဤပုံစံများကို တားမြစ်သည့်သတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်သည့်အနေအထားဟူသည့် နိုင်ငံတွင်း လက်တွေ့အခြေအနေ နှစ်မျိုးစလုံးအတွက် အချက်အလက်များ တောင်းဆိုပါသည်။ အချို့ အချက်အလက်အမျိုးအစားများကို အခြားမေးခွန်းများကို ဖြေကြားစဉ်တွင် တင်သွင်းဖော်ပြပြီး ဖြစ်ပါလိမ့်မည်။ အထူးသဖြင့် အပိုဒ်တစ်ခုခုအောက်တွင် တင်ပြရန်မကိုက်ညီပါက အခြားအချက်အလက်များကို အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ၏ ဤမေးခွန်းအောက်တွင် ဖြည့်စွက်အနေဖြင့် ပူးတွဲတင်ပြနိုင်ပါသည်။

အပိုင်း ၆

- နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားသမဂ္ဂ၏ အခြေခံဥပဒေအပိုဒ် ၂၃ စာပိုဒ် ၂ နှင့်အညီ မည်သည့် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့အစည်းများဆီသို့ လက်ရှိအစီရင်ခံစာပုံတူများကို ဆက်သွယ်ပေးပို့ထားပါသနည်း။ အကယ်၍ အလုပ်ရှင်နှင့် (သို့) အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ် အဖွဲ့အစည်းများဆီ အစီရင်ခံစာ ပုံတူများကို ဆက်သွယ်ပေးပို့ထားခြင်း မရှိသော် သို့မဟုတ် အခြားသောအဖွဲ့အစည်းများကိုသာ ဆက်သွယ်ပေးပို့ထားပါက သင့်နိုင်ငံတွင် မည်သည့် အခြေအနေများကြောင့် ဤလုပ်ထုံးလုပ်နည်းဖြင့် လုပ်ဆောင်ရကြောင်း အချက်အလက်များကို တင်သွင်းပါ။

အပိုင်း ၆ သည် နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားသမဂ္ဂ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအပိုဒ် ၂၃ (၂) (နိဒါန်းကို ကြည့်ပါ) မှ သတ်မှတ်ထားသည့်ဝတ္တရားကို ပြန်လည်သတိပေးခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသည် အစိုးရမှ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများသို့ ၎င်းတို့၏အစီရင်ခံချက် ပုံတူများကို ပေးပို့ရန် ဖြစ်ပါသည်။ အစီရင်ခံချက်တွင် ယင်းအဖွဲ့အစည်းများ၏အမည်များ ပါဝင်ရပါမည်။

t ydkif;7

- ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သတ်မှတ်ချက်များကို လက်တွေ့တွင် ကျင့်သုံးခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ယေဘုယျ သို့မဟုတ် လက်ရှိ (သို့) ယခင်က အစီရင်ခံချက်နှင့် ဆက်နွယ်၍ အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများမှ သုံးသပ်ချက် အမြင်များ ရရှိပါသလား။ အကယ်၍ လက်ခံရရှိပါက လက်ခံရရှိသည့် သုံးသပ်ချက်အမြင်များကို ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်နှင့်အတူ သင်မှ အထောက်အကူပြုမည် ဟုယူဆသော သုံးသပ်ချက်အမြင်များကို ထည့်သွင်းပါ။

အပိုင်း ၇ သည် နိုင်ငံတွင်းရှိ ကလေးအလုပ်သမားအခြေအနေနှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ကျင့်သုံးခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ နိုင်ငံတွင်း (သို့) နိုင်ငံတကာအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများမှ သုံးသပ်ချက်တို့ ရှိမရှိလည်း မေးပါသည်။ အကယ်၍ ရှိပါက ယင်းသုံးသပ်ချက်များနှင့် သင့်အစိုးရမှ ယင်းသုံးသပ်ချက်များအပေါ် တုံ့ပြန်ချက်များရှိပါက ၎င်းတို့၏ပုံတူကို တင်သွင်းရပါမည်။

t&Hlcsuft vufsm;

- အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများအတွက် ILOပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ်၁၈၂

  ကြည့်ပါ http://www.ilo.org/ilolex/english/convdisp1.htm

- အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများအတွက် ILOအကြံပြုချက်စဉ် ၁၉၀

  ကြည့်ပါ :http://www.ilo.org/ilolex/english/recdisp1.htm

- အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများအတွက် ILO ပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ်၁၈၂ အပေါ် အတည်ပြုချက်များ စာရင်း

  ကြည့်ပါ :http://www.ilo.org/ilolex/english/newratframeE.htm

- အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများအတွက် ILOပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ်၁၈၂ အတွက် အစီရင်ခံချက်နည်းပုံစံ

  ကြည့်ပါ : http://www.ilo.org/ilolex/english/reportforms/pdf/22e138.pdf

- ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးအတွက်နိုင်ငံတကာစီမံချက် (IPEC)

  ကြည့်ပါ :http://www.ilo.org/public/english/standards/ipec/index.htm

- ပြဋ္ဌာန်းချက် စဉ် ၁၈၂ နှင့် ပတ်သက်၍ အမေးများသောမေးခွန်းများနှင့် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများအတွက် အကြံပြုချက်များ

  ကြည့်ပါ :http://www.ilo.org/public/english/standards/ipec/about/factsheet/faq.htm

- အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများပပျောက်စေရေး၊ ILOပြဋ္ဌာန်းချက်စဉ် ၁၈၂ အတွက် လက်တွေ့ကျလမ်းညွှန်

  ကြည့်ပါ : http://www.ilo.org/public/english/standards/ipec/publ/ipu_2202_gb_web.pdf

- အချိန်သတ်မှတ်ထားသောအစီအစဉ်များ အောက်တွင် အဆိုးဝါးဆုံးကလေးအလုပ်သမားပုံစံများ ပပျောက်စေခြင်း၊ တရားဥပဒေများ၊ ပြဋ္ဌာန်းခြင်းများနှင့် ယေဘုယျတရားဥပဒေဘောင်ကို ခိုင်မာစေခြင်း

  ကြည့် ပါ :http://www.ilo.org/public/english/standards/ipec/themes/timebound/downloads/pp4_3en.pdf

- အချိန်မှန်အစီရင်ခံချက်တင်သွင်းရန် အချိန်ဇယား

  ကြည့်ပါ :http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/schedule